

.....
(vizsgázó olvasható neve)

.....
(Születési hely, idő)

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2022. május 12. 08:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 65 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

T

**04175001 Munkaerő-gazdálkodási és társadalombiztosítási
ügyintéző
szakképesítés**

Képesítő vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége

Humán erőforrás menedzsment

Időtartama: 120 perc

A vizsga ideje: 2022. május 12. 08:00 óra

Segédeszköz: Az írásbeli vizsgatevékenységen kizárólag a vizsgaközpont által biztosított eszközök használhatók (**tb naptár és a számológép**), egyéb segédeszköz használata nem engedélyezett.

P. H.

2022. május

(vizsgázó olvasható neve)

(Születési hely, idő)

04175001 Munkaerő-gazdálkodási és társadalombiztosítási ügyintéző

Humán erőforrás menedzsment

Kidolgozási idő: **120 perc**

	A feladattípusok pontszámai		
	I. a) HR feladatok	II. b) Társadalombiztosítással kapcsolatos feladatok	Összesen
Elérhető pontszám	50	50	100
Elért pontszám			
Elért teljesítmény%*			
„Megfelelt eredmény”- hez szükséges minimális %pont	50	Eredmény %-ban	
		Érdemjegy betűvel (számmal)	

*Az írásbeli vizsga akkor eredményes, ha a vizsgázó az a) és b) részfeladatot külön-külön minimum 50%-os szinten teljesítette.

Az írásbeli vizsgatevékenység aránya a teljes képesítő vizsgán belül: 50%

vizsgabizottság mérési feladatokat
ellátó tagja (név)

aláírása

90 – 100%	jeles (5)
80 – 89%	jó (4)
65 – 79%	közepes (3)
50 – 64%	elégséges (2)
0 – 49%	elégtelen (1)

Vizsgafelügyelő/vizsgabizottság értékelési feladatokat ellátó tagja (esetleges) észrevételei,
módosító javaslatai és ezek indoklásai:

vizsgafelügyelő/vizsgabizottság értékelési
feladatokat ellátó tagja (név)

aláírása

FIGYELEM!

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjeggyével (szignóval) ellátva végezze! Minden javítást szignóznia kell!

Amennyiben nem a fent leírtak szerint történt a javítása, nem látta el kézjeggyével (szignóval), a javított megoldására pontszám nem adható!

Minden esetben a kijelölt helyre készítse el a megoldást! A vizsgaszervező által biztosított, pecsétjével ellátott külön lapot csak akkor használhat – a feladat pontos jelölésével -, ha a feladat után kidolgozásra kijelölt hely már betelt.

A pótlapra írja fel a nevét, a vizsga napjának dátumát, valamint az oldalszámot! Amennyiben több lapot használ fel, a nevét valamennyi lapon fel kell tüntetnie és a lapokat sorszámmal kell ellátnia!

CENZORI PÉLDANY

I. feladat: a) HR feladatok

1. Válassza ki az alábbi állításokhoz tartozó helyes választ! Egy állításhoz esetlegesen több helyes válasz is tartozhat! Válaszát az Igaz szó aláhúzásával adja meg!

a) **Munkavállalói felmondás esetén a felmondási idő:**

- | | |
|--------|-------------|
| 20 nap | <u>IGAZ</u> |
| 15 nap | <u>IGAZ</u> |
| 30 nap | <u>IGAZ</u> |

b) **A munkavállaló biztosítási jogviszonyának megszűnését milyen határidőn belül kell bejelenteni?**

A bejelentést a jogviszony megszűnését közvetlenül követő 8 napon belül kell teljesíteni. IGAZ

A bejelentést a jogviszony megszűnését közvetlenül követő 15 napon belül kell teljesíteni. IGAZ

A bejelentést a jogviszony megszűnését közvetlenül követő 30 napon belül kell teljesíteni. IGAZ

c) **Az alábbi állítások közül válassza ki, hogy melyek a munkaszerződés elengedhetetlen, kötelező tartalmi elemei?**

- | | |
|-------------------|-------------|
| alapbér | <u>IGAZ</u> |
| munkakör | <u>IGAZ</u> |
| munkavégzés helye | <u>IGAZ</u> |

d) **Mennyi lehet a próbaidő hossza?**

- | | |
|--|-------------|
| 1 hónap, de kollektív szerződés esetén 2 hónap is lehet. | <u>IGAZ</u> |
| 3 hónap, de kollektív szerződés esetén 6 hónap is lehet. | <u>IGAZ</u> |
| 90 nap, de kollektív szerződés esetén 3 hónap is lehet. | <u>IGAZ</u> |

e) **Ha nem állapodtak meg a napi munkaidőben, akkor hány óra lesz a munkavállaló napi munkaideje?**

Amennyiben a munkaszerződésben eltérően nem állapodnak meg, általános teljes, napi 8 órás munkaidőben történő foglalkoztatás jön létre. IGAZ

Amennyiben a munkaszerződésben eltérően nem állapodnak meg, napi 6 órás munkaidőben történő foglalkoztatás jön létre. IGAZ

Amennyiben a munkaszerződésben eltérően nem állapodnak meg, általános teljes, napi 8,5 órás munkaidőben történő foglalkoztatás jön létre. IGAZ

f) A megbízásos jogviszonyt minden esetben be kell jelenteni az adóhatóságnak:

Nem terheli a bejelentési kötelezettség azt a kifizetőt, aki (amely) természetes személynek alkalmasszerűen teljesít megbízási jogviszony keretében adó- vagy társadalombiztosítási jogviszonyt eredményező kifizetést, feltéve, hogy a természetes személy a kifizetéskor igazolja, hogy e megbízási jogviszonyával egyidejűleg a Tbj. 6. §-ában meghatározott más jogviszonya, jogállása alapján rá a társadalombiztosítási jogviszony kiterjed.

IGAZ

A kifizetőnek minden esetben be kell jelenteni a megbízásos jogviszonyt.

IGAZ

7 p

2. Az alábbi állítások hamisak! Húzza alá a hamis szót/kifejezést és írja a helyeset az állítás melletti lévő sorba!

Hamis állítás	Helyes szó/kifejezés
Állásidő esetén a munkavállalónak állásidőre járó bérpótlék jár.	
A saját jogú nyugdíjas munkavállaló a keresőképzelensége esetén táppénzre jogosult.	
A foglalkoztatónak bejelentési kötelezettsége van a T1041-es nyomtatványon minden foglalkoztatási jogviszony esetében.	
Betegszabadság idejére a távolléti díj 75%-a jár.	
A munkáltató a munkavállaló érdekeit a előzetes megbeszélése alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat.	

15 p

3. Esettanulmány

Tóth Aladár munkavállaló áprilisi munkabérét az alábbi számfejtési tényezők alkalmazásával kell számfejteti:

- **2022 áprilisában a bruttó munkabére 456 000 Ft;**
- **Nyilatkozata alapján személyi kedvezményt kíván érvényesíteni;**
- **Nyilatkozata alapján két kedvezményezett eltartott gyermeke után kizárólag a családi adóalapkedvezményt kívánja érvényesíteni.**

Állapítsa meg a munkavállaló áprilisi nettó bérét, illetve a foglalkoztató terhét a fentiek figyelembevételével és válaszolja meg a feltett kérdést!

a) **A nettó bér megállapítása:**

22 p |

b) **A foglalkoztató terheinek megállapítása:**

2 p |

c) **A foglalkoztató milyen nyomtatványon és milyen rendszerességgel teljesíti a havi adatszolgáltatási kötelezettségét adó és járulékteher tekintetében?**

4 p |

3. feladat:

28 p |

Az I. feladattípus pontszáma összesen:

50 p |

II. feladat: b) Társadalombiztosítással kapcsolatos feladatok

1. Húzza alá az alábbi állításokhoz tartozó helyes szót/kifejezést! Egy-egy állításhoz több helyes válasz is tartozhat!

Állítás	Szó/kifejezés
Biztosítottnak minősül:	<ul style="list-style-type: none">- álláskeresési támogatásban részesülő személy- egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy- kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó
A nők kedvezményes nyugdíjának igénybevételéhez legalább jogosultsági idő szükséges.	<ul style="list-style-type: none">- 30 éves- 35 éves- 40 éves
Szünetel a biztosítás:	<ul style="list-style-type: none">- az egyéni vállalkozói tevékenység szünetelésének ideje alatt- baleseti táppénz ideje alatt
A nyugdíj alapját az 1988. január 01-jétől a nyugdíj megállapításának a kezdő napjáig elért (kifizetett), a kifizetés idején érvényes szabályok szerinti nyugdíjjárulék alapján szolgáló kereset, jövedelem alapján határozzák meg.	<ul style="list-style-type: none">- 10 évének átlaga- havi átlaga- 20 évének átlaga
Csecsemőgondozási díjra jogosult:	<ul style="list-style-type: none">- a csecsemőt gondozó vér szerinti apa, ha a gyermeket szülő nő meghal,- a csecsemőt gondozó vér szerinti apa, ha a gyermeket szülő nő szülői felügyeleti joga megszűnt.- az a nő, aki a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette.

16 p

2. Ismertesse az alábbi táppénz, illetve nyugdíjbiztosítási ellátások fő szabályait!

a) A táppénzre való jogosultság alapfeltétele:

3 p

b) A gyermekgondozási díjra történő jogosultsághoz szükséges előzetes 365 napi biztosítási időbe be kell számítani:

3 p	
-----	--

c) Határozza meg, mit nevezünk jogfenntartó (összekötő) időnek!

5 p	
-----	--

d) Meddig jár a gyermekgondozást segítő ellátás?

3 p	
-----	--

e) Határozza meg a szolgálati idő fogalmát!

2 p	
-----	--

f) Mekkora a gyermekgondozási támogatás havi összege?

4 p	
-----	--

2. feladat:

20 p	
------	--

3. Esettanulmány

Szomolányi Emília a Mindent Tudok Kft. munkavállalójáról a következő információkat ismerjük:

- 2013. március 01-től áll munkaviszonyban a Kft.-nél;
- első gyermeke 2019.12.31-én született, aki után csecsemőgondozási díjban, majd; gyermeke második életévének betöltéséig gyermekgondozási díjban részesült;
- a gyermekgondozási díj naptári napi alapja 11.550.-Ft;
- a gyermekgondozási díj lejártát követően 2022.01.01-től munkába állt, napi 4 óras jogviszonyban;
- szerződésben meghatározott alapbére 220.000.-Ft;
- gyermeke betegségéből kifolyólag 2022.04.20-tól 2022.04.29-ig táppénzt igényelt,
- a foglalkoztató társadalombiztosítási kifizetőhely, melynek Ön az ügyintézője.

Feladat:

Határozza meg, hogy milyen jogcímen, mikortól és mekkora összegű ellátásra lesz jogosult a munkavállaló április hónapra vonatkozóan a betegsége idejére!

Határozza meg az ellátás összegének megállapításához szükséges számítási időszakot! Töltse ki a táblázatot! Amennyiben szükségesnek tartja, több sorban is levezetheti.

hónap	kieső idő	figyelembe vehető idő	NAV-hoz bevallott jövedelem	figyelembe vehető jövedelem

14 p

A II. feladattípus pontszáma összesen:

50 p