

.....
(vizsgázó olvasható neve)

.....
(Születési hely, idő)

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2022. március 16. 08:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 18 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

T

**04175001 Munkaerő-gazdálkodási és társadalombiztosítási
ügyintéző
szakképesítés**

Képesítő vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége

Humán erőforrás menedzsment

Időtartama: 120 perc

A vizsga ideje: 2022. március 16. 08:00 óra

Segédeszköz: Az írásbeli vizsgatevékenységen kizárólag a vizsgaközpont által biztosított eszközök használhatók (**tb naptár és a számológép**), egyéb segédeszköz használata nem engedélyezett.

P. H.

2022. március

(vizsgázó olvasható neve)

(Születési hely, idő)

04175001 Munkaerő-gazdálkodási és társadalombiztosítási ügyintéző

Humán erőforrás menedzsment

Kidolgozási idő: **120 perc**

	A feladattípusok pontszámai		
	I. a) HR feladatok	II. b) Társadalombiztosítással kapcsolatos feladatok	Összesen
Elérhető pontszám	50	50	100
Elért pontszám			
Elért teljesítmény%*			
„Megfelelt eredmény”- hez szükséges minimális %pont	50	Eredmény %-ban	
		Érdemjegy betűvel (számmal)	

*Az írásbeli vizsga akkor eredményes, ha a vizsgázó az a) és b) részfeladatot külön-külön minimum 50%-os szinten teljesítette.

Az írásbeli vizsgatevékenység aránya a teljes képesítő vizsgán belül: 50%

vizsgabizottság mérési feladatokat
ellátó tagja (név)

aláírása

90 – 100%	jeles (5)
80 – 89%	jó (4)
65 – 79%	közepes (3)
50 – 64%	elégseges (2)
0 – 49%	elégtelen (1)

Vizsgafelügyelő/vizsgabizottság értékelési feladatokat ellátó tagja (esetleges) észrevételei,
módosító javaslatai és ezek indoklásai:

vizsgafelügyelő/vizsgabizottság értékelési
feladatokat ellátó tagja (név)

aláírása

FIGYELMEZTETÉS!

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjeggyével (szignóval) ellátva végezze! Minden javítást szignóznia kell!

Amennyiben nem a fent leírtak szerint történt a javítása, nem látta el kézjeggyével (szignóval), a javított megoldására pontszám nem adható!

Minden esetben a kijelölt helyre készítse el a megoldást! A vizsgaszervező által biztosított, pecsétjével ellátott külön lapot csak akkor használhat – a feladat pontos jelölésével -, ha a feladat után kidolgozásra kijelölt hely már betelt.

A pótlapra írja fel a nevét, a vizsga napjának dátumát, valamint az oldalszámot! Amennyiben több lapot használ fel, a nevét valamennyi lapon fel kell tüntetnie és a lapokat sorszámmal kell ellátnia!

CENZORI PÉLDY

I. feladat: a) HR feladatok

1. Válassza ki az alábbi állításokhoz tartozó helyes választ! Válaszát az Igaz szó aláhúzásával adja meg!

a) A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető szociális hozzájárulási adókedvezmény esetében a kedvezményre való jogosultság megszűnésétől, illetve az erről szóló határozat kézhezvételétől hány munkanapon belül köteles a kifizetőt tájékoztatni a megváltozott munkaképességű személy?

8 nap

IGAZ

5 nap

IGAZ

15 nap

IGAZ

b) A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény értelmében az alábbiaknak megfelelő személyek minősülnek megváltozott munkaképességűnek:

Akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, vagy aki 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 32-33. §-a, vagy a 19. § (1a) bekezdése, vagy a 38/C. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül.

IGAZ

Akinek baleseti rokkantsági nyugellátást folyósítanak.

IGAZ

Akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 40 százalékos vagy kisebb mértékű.

IGAZ

c) Az alábbi állítások közül válassza ki a helyes állításokat, miszerint kik lehetnek a munkaviszony alanyai?

Munkáltató

IGAZ

Munkavállaló

IGAZ

Az érdekképviselői szervek

IGAZ

d) Meddig köteles legkésőbb a munkabért kifizetni a munkáltató?

A tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig ki kell fizetni.

IGAZ

A tárgyhónapot követő hónap ötödik napjáig ki kell fizetni.

IGAZ

A tárgyhónapot követő hónap tizenötödik napjáig ki kell fizetni.

IGAZ

- e) **A munka törvénykönyve alapján a munkáltató a munkavállaló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki. Ettől eltérően:**

Nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a veszélyeztetett várandósság miatti keresőképtelenség tartamára.

IGAZ

A munkavállaló kérése alapján ez növekedhet évenkénti harminc munkanapra is.

IGAZ

- f) **Az munka törvénykönyvének hatálya kiterjed:**

A munkáltatóra, a munkavállalóra, a munkáltatói érdek-képviselői szervezetre, az üzemi tanácsra, valamint a szakszervezetre, illetve a munkaerőkölcsönzésre vonatkozó eltérő szabályokkal a kölcsönvevőre.

IGAZ

A munkáltatóra és a munkavállalóra

IGAZ

Minden foglalkoztatási jogviszonyra.

IGAZ

Minden helyes aláhúzás 1-1 pont.

7 p

2. **Az alábbi állítások hamisak. Húzza alá a hamis szót/kifejezést/mondatrészt és írja a helyeset az állítás mellett lévő sorba!**

Hamis állítás	Helyes szó/kifejezés
Megszűnik a munkaviszony a munkavállaló halálával, a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, a határozott idő lejártával, illetve a polgári törvénykönyvben meghatározott más esetben.	
A felek a munkaszerződésben legfeljebb négy hónapra terjedő próbaidőt köthetnek ki.	
A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés első három hónapja alatt.	
A munkaviszony a munka megkezdésével jön létre.	
A munkaviszony eltérő megállapodás hiányában részmunkaidőben történő foglalkoztatásra jön létre.	

*Minden helyes aláhúzás 1-1 pont, a helyes szó/kifejezés 2-2 pont.
Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható. Részpont nem adható!*

15 p

3. Esettanulmány

Mondok Albert munkavállaló februári munkabérét az alábbi számfejtési tényezők alkalmazásával kell megállapítani:

- A munkavállaló munkaviszonya 2022. február 1-jén jött létre. A munkáltató a próbaidő alatt azonnali hatállyal megszünteti a munkaviszonyt 2022. február 25-én;
- A munkavállaló 2022. február 15-én szabadságon volt;
- Nyilatkozata alapján személyi kedvezményt kíván érvényesíteni;

A munkaszerződés szerinti alpbére 265 000 Ft.

Állapítsa meg a munkavállaló február havi bruttó, illetve nettó bérét, illetve a foglalkoztató terhét a fentiek figyelembevételével és válaszolja meg a feltett kérdést!

a) A bruttó bér megállapítása:

15 p	
------	--

b) A nettó bér megállapítása:

9 p	
-----	--

c) A foglalkoztató terheinek megállapítása:

2 p	
-----	--

- d) A foglalkoztató milyen nyomtatványon teljesíti a munkaviszony megszüntetéséhez kapcsolódó bejelentési kötelezettségét?

2 p

Amennyiben a vizsgázó nem a megoldókulcs lépéseit követve jut el a feladat sikeres megoldásához, akkor a helyes megoldásokért a maximális pontszám megadható! A pontszámok további részpontokra nem bonthatóak. Halmozódó hiba esetén a pontszám megadható.

28 p

Az I. feladattípus pontszáma összesen:

50 p

CENZORI PÉLDÁNY

II. feladat: b) Társadalombiztosítással kapcsolatos feladatok

1. Válassza ki az alábbi állításokhoz tartozó helyes választ, illetve adott esetben egészítse ki a hiányzó mondatrészt! Válaszát az a helyes szó/kifejezés/mondatrész aláhúzásával adja meg! Egy-egy állítás esetén több helyes választ is meg kell jelölni!

Állítás	Szó/kifejezés
A családtámogatási ellátások a következők:	<ul style="list-style-type: none">-fogyatékosági támogatásnevelési ellátás-gyermekgondozást segítő ellátás-örökbefogadói díj
Biztosítottak minősül:	<ul style="list-style-type: none">-a nyugellátásban részesülő munkavállaló-a tbj szerinti munkaviszonyban álló-az egyéni vállalkozó-a társas vállalkozó
Szünetel a biztosítás:	<ul style="list-style-type: none">-a pénzellátás nélküli keresőképtelenség ideje alatt-a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt-a baleseti táppénz ideje alatt-a gyermekgondozási díj alatt
A nyugdíj alapját az a nyugdíj megállapításának a kezdő napjáig elért (kifizetett), a kifizetés idején érvényes szabályok szerinti nyugdíjjárulék alapján szolgáló kereset, jövedelem havi átlaga alapján határozzák meg.	<ul style="list-style-type: none">-1988. január 01-jétől-1998. január 01-jétől-2005. január 01-jétől
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó saját jogú nyugellátások:	<ul style="list-style-type: none">-árvaellátás-szülői nyugdíj-öregségi nyugdíj

Minden helyesen kiválasztott szó/kifejezés 2-2 pont.

16 p

2. Válaszoljon az alábbi társadalombiztosítási és családtámogatási ellátásokkal kapcsolatos kérdésekre!

a) Milyen kötelezettség terheli a foglalkoztatót a biztosítás és az annak alapjául szolgáló jogviszony létrejöttével egyidejűleg?

6 p

b) Határozza meg, mit nevezünk jogfenntartó (összekötő) időnek!

5 p

c) Meddig jár a gyermekgondozást segítő ellátás?

3 p

d) Mi befolyásolja a táppénzre való jogosultság idejét?

3 p

e) **Határozza meg az özvegyi nyugdíj fogalmát!**

2 p	
-----	--

f) **Hozzá tartozói nyugellátások szempontjából, ki minősül megváltozott munkaképességű személynek?**

2 p	
-----	--

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható. Részpont a feladattól eltérően nem adható!

21 p	
------	--

3. Esettanulmány

Elekes Mária munkavállalóról az alábbi információval rendelkezünk:

2022. februári munkabére bruttó 10 000 Ft, heti 1 órában van foglalkoztatva takarító munkakörben.

Feladatok:

- a) **Indokolja meg, hogy a kötelezettségek alapját mi alapján és hogyan állapítja meg!**
- b) **Határozza meg a munkavállaló nettó jövedelmét!**
- c) **Határozza meg a foglalkoztató szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2022. február hónapra vonatkozóan!**

a)

b)

c)

13 p	
-------------	--

A II. feladattípus pontszáma összesen:

50 p	
-------------	--

CENZORI PÉLDÁNY