

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2023. február 15. 11:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

**04175001 Munkaerő-gazdálkodási és társadalombiztosítási
ügyintéző
szakképesítés**

**Képesítő vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató**

Humán erőforrás menedzsment

Időtartama: 120 perc

A vizsga ideje: 2023. február 15. 09:00 óra

Segédeszköz: Az írásbeli vizsgatevékenységen kizárólag a vizsgaközpont által biztosított eszközök használhatók (tb naptár és a számológép), egyéb segédeszköz használata nem engedélyezett.

P. H.

2023. február

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál részpontszám adására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal.

Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!)

Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látott el kézjeggyel (szignóval) minden javítást, az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. feladat

HR feladatok

1. Javítsa ki a hamis állítást az alábbi fogalmakkal kapcsolatosan!

Hamis állítás	Pontos meghatározás
A munkavállalót 2023. január 1. napjával gyermeke négyéves koráig negyvennégy munkanap szülői szabadság illeti meg.	A munkavállalót 2023. január 1. napjával (napjától hatályos szabályok alapján) gyermeke hároméves koráig negyvennégy munkanap szülői szabadság illeti meg.
A saját jogú nyugdíjas munkavállaló a keresőképtelensége esetén táppénzre jogosult.	A saját jogú nyugdíjas munkavállaló a keresőképtelensége esetén maximum évi 15 munkanap betegszabadságra jogosult.
A foglalkoztatónak bejelentési kötelezettsége van a T1041-es nyomtatványon minden foglalkoztatási jogviszony esetében.	A foglalkoztatónak bejelentési kötelezettsége van a T1041-es nyomtatványon minden biztosítási kötelezettséggel járó foglalkoztatási jogviszony esetében.
Az apasági szabadság idejére a távolléti díj 80%-a jár.	Az apasági szabadság idejére az első öt nap esetében a távolléti díj 100%-a, a hatodik naptól a távolléti díj 40%-a jár
A jogszabály szerinti örökbefogadás előkészítése időszakában - az örökbe fogadható gyermekkel történő személyes találkozás céljából - évente legfeljebb öt munkanapra mentesül a munkavégzés alól.	A jogszabály szerinti örökbefogadás előkészítése időszakában - az örökbe fogadható gyermekkel történő személyes találkozás céljából - évente legfeljebb tíz munkanapra mentesül a munkavégzés alól.

Minden helyesen kitöltött meghatározás esetén maximum 3 pont adható!

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható.

A megszerezhető maximális pontszám összesen

15 p

2. Az alábbi kérdések megválaszolásával mutassa be a munkavállaló foglalkoztatásához kapcsolódó feladatokat!

a) Hány napon belül kell eleget tegyen a munkáltató az írásbeli tájékoztatási kötelezettségének a munkaviszony létrejöttét követően?

7 napon belül

1 pont

b) A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt (felmondási tilalmak esetei):

A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt

- a várandósság,
- a szülési szabadság,
- az apasági szabadság,

- a szülői szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés,
- a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap, és
- a gondozói mentesülés tartama alatt.

maximum 9 pont

c) Ha nem állapodtak meg a napi munkaidőben, akkor hány óra lesz a munkavállaló napi munkaideje?

Amennyiben a munkaszerződésben eltérően nem állapodnak meg, általános teljes, napi 8 órás munkaidőben történő foglalkoztatás jön létre.

2 pont

d) A munkaszerződés aláírásával milyen kötelezettségek keletkeznek a munkavállaló és a munkáltató vonatkozásában?

A munkaszerződés alapján

- a munkavállaló köteles a munkáltató irányítása szerint munkát végezni,
- a munkáltató köteles a munkavállalót foglalkoztatni és munkabért fizetni.

2 pont

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható.

14 p

3. Számítási feladat

Maráz István munkavállaló januári munkabérét az alábbi számfejtési tényezők alkalmazásával kell számfejtetni:

- a munkavállaló alapbére 540 000 Ft;
- 2023 januárjában 27-31-ig keresőképtelen állományban volt „8”-as keresőképtelenségi kóddal;
- Nyilatkozata alapján személyi kedvezményt kíván érvényesíteni;
- Nyilatkozata alapján két kedvezményezett eltartott gyermeke után a családi adóalapkedvezmény kívánja érvényesíteni.

Állapítsa meg a munkavállaló bruttó, illetve nettó bérét, illetve a foglalkoztató terhét a fentiek figyelembevételével!

a) A bruttó bér megállapítása:

A munkavállaló januárban hó közben lépett be, így a bruttó bér megállapításánál erre is figyelemmel kell lenni!

Az januári hónap osztószáma: 22 nap

1 pont

A ledolgozott napok száma: 19 nap

1 pont

A keresőképtelen állomány betegszabadságra jogosító napjai: 3 nap

2 pont

A betegszabadságra járó távolléti díj megállapítása:

$540\,000 / 22 \times 3 \times 70\% = 51\,545 \text{ Ft}$

2 pont

A ledolgozott munkaidőre járó bér megállapítása:

$540\,000 / 22 \times 19 = 466\,364 \text{ Ft}$

2 pont

Bruttó bér: 51 545 Ft + 466 364 Ft = 517 909 Ft

2 pont

b) A nettó bér megállapítása:

A személyi kedvezmény összege a minimálbér egyharmada száz forintra kerekítve:

$232\,000 / 3 = 77\,300$ Ft – mint adóalapot csökkentő tétel 1 pont

A családi adóalapkedvezmény összege a két kedvezményezett eltartott esetén:

$2 \times 133\,330$ Ft = $266\,660$ Ft – mint adóalapot csökkentő tétel 1 pont

A kedvezmény érvényesítési sorrendje: első lépésben a személyi kedvezményt kell érvényesíteni, majd ezt követően a családi kedvezményt! 1 pont

A bruttó $517\,909$ Ft levonásai:

$18,5\%$ társadalombiztosítási járulék: $517\,909 \times 18,5\% = 95\,813$ Ft 2 pont

15% személyi jövedelemadó megállapítása:

Adóalap: $517\,909 - 77\,300 - 266\,660$ Ft = $173\,949$ Ft $\times 15\% = 26\,092$ 3 pont

A nettó bér: $517\,909 - 95\,813 - 26\,092 = 396\,004$ Ft 2 pont

c) A foglalkoztató terheinek megállapítása:

13% szociális hozzájárulási adó: $517\,909 \times 13\% = 67\,328$ Ft 1 pont

Amennyiben a vizsgázó nem a megoldókulcs lépései szerint jut el a feladat sikeres megoldásához, akkor a helyes megoldásokért a maximális pontszám megadható!

Összesen elérhető pontszám:

21 p

Az I. feladattípus pontszáma összesen:

50 p

II. feladat**Társadalombiztosítással kapcsolatos feladatok****1. Javítsa ki a hamis állítást az alábbi fogalmakkal kapcsolatosan!**

Hamis állítás	Pontos meghatározás
A táppénz mértéke fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt 60%.	A táppénz mértéke fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt 50%.
A nők kedvezményes nyugdíjának igénybevételéhez legalább 40 év szolgálati idő szükséges.	A nők kedvezményes nyugdíjának igénybevételéhez 40 év jogosultsági idő szükséges.
A GYED a naptári napi alap, illetve a naptári napi jövedelem 50%-a.	A GYED a naptári napi alap, illetve a naptári napi jövedelem 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a.
A nyugdíj alapját a biztosítási jogviszonya utolsó 10 évének átlagkeresete alapján állapítják meg.	Az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset összegét az 1988. január 1-jétől a nyugdíj megállapításának kezdő napjáig elért (kifizetett), a kifizetés idején érvényes szabályok szerint nyugdíjjárulék alapjául szolgáló kereset, jövedelem havi átlaga alapján kell meghatározni. (2020. július 1-től társadalombiztosítási járulék)
Baleseti ellátás munkabaleset esetén jár.	Baleseti ellátás üzemi baleset vagy foglalkozási betegség esetén jár.

Minden helyesen kitöltött meghatározás 3 pont, részpont adható!

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható.

A megszerezhető maximális pontszám összesen:

15 p

2. Ismertesse az alábbi táppénzre, illetve nyugdíjbiztosítási ellátásokra vonatkozó szabályokat!**a) Ki jogosult örökbefogadói díjra?**

Örökbefogadói díjra jogosult az a biztosított, aki a második életévét betöltött gyermeket,
1 pont
 illetve ikergyermekek esetén a harmadik életévüket betöltött gyermekeket örökbefogadási
 szándékkal nevelésbe vette,
1 pont
 feltéve, hogy a gyermeknevelésbe vételének napját megelőző két éven belül 365 napon át
 biztosított volt,
1 pont
 és a gyermeket a gondozásba vétel időpontját megelőzően nem neveli legalább egy éve
 folyamatosan saját háztartásában
1 pont

Maximum 4 pont

4 p

b) Biztosításának a tartamára tekintet nélkül jár a táppénz annak, aki:

- tizenhét éves kora előtt válik keresőképtelenné, vagy 1 pont
- iskolai tanulmányai megszűnését követő 180 napon belül biztosítottá válik, és keresőképtelenségéig megszakitás nélkül biztosított. 2 pont

Maximum 3 pont

3 p

c) Mikor kell a táppénz folyósítását megszüntetni?

- a biztosított az elrendelt orvosi vizsgálaton elfogadható ok nélkül nem jelent meg, és
- a mulasztásra elfogadható okot nem tud szolgáltatni,
- a keresőképeség elbírálásának ellenőrzését végző szakértő, felülvéleményező főorvos vizsgálatához nem járul hozzá,
- a biztosított a keresőképeséget elbíráló orvos utasításait nem tartja be, illetve
- a gyógyulását tudatosan késlelteti.

Fajtánként 1-1 pont, maximum 6 pont.

6 p

d) Határozza meg az özvegyi nyugdíj fogalmát!

Özvegyi nyugdíj, az elhunyt nyugdíjas, illetve nyugdíjban nem részesülő, de nyugdíjjogosultságot szerzett elhunyt személy házastársának, meghatározott feltételek mellett élettársának, valamint elvált házastársának járó nyugellátás.

Maximum 3 pont

3 p

e) Határozza meg a szolgálati idő fogalmát!

A szolgálati idő az az időszak, amely alatt a biztosított nyugdíjjárulék (2020. július 1-től társadalombiztosítási járulék) fizetésére kötelezett volt, illetve megállapodás alapján járulékot fizetett. 2 pont

A nyugdíjjárulék-fizetési kötelezettség nélkül szolgálati időnek minősülő időszakokat a jogszabály külön határozza meg. 1 pont

Maximum 3 pont

3 p

f) Sorolja fel az öregségi rész, illetve teljes nyugdíjra jogosító feltételeket!

- Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a születési évének megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik. 1 pont
- Öregségi résznyugdíjra az jogosult, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és legalább tizenöt év szolgálati idővel rendelkezik. 1 pont

Maximum 2 pont

2 p

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható.
A megszerezhető maximális pontszám összesen:

21 p

3. Számítási feladatok

Máriássy Elek munkavállalóról az alábbi információval rendelkezünk:

2023. januári munkabére bruttó 40 000 Ft, napi 1 órában van foglalkoztatva takarító munkakörben.

Feladatok:

- Indokolja meg, hogy a kötelezettségek alapját hogyan állapítja meg!
- Határozza meg a munkavállaló nettó jövedelmét!
- Határozza meg a foglalkoztató szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2023. január hónapra vonatkozóan!

a)

A tbj előírásainak megfelelően a foglalkoztatónak alkalmaznia kell a járulékfizetési alsó határt. Ennek megfelelően a minimálbér 30%-át alapul véve kell eljárni. Mivel a munkavállaló bére nem éri el a bruttó 69 600 forintot, ezért a különbözet után a foglalkoztatót terheli a 18,5%-os társadalombiztosítási járulék és 69 600 forintos alap után a szociális hozzájárulási adó.

5 pont

b)

Egyéni oldal:

Társadalombiztosítási járulék	$40\,000\text{ Ft} \cdot 18,5\%$	$= 7\,400\text{ Ft}$	1 pont
Számított személyi jöv. adó	$40\,000\text{ Ft} \cdot 15\%$	$= 6\,000\text{ Ft}$	1 pont
Levonások összesen:	$7\,400\text{ Ft} + 6\,000\text{ Ft}$	$= 13\,400\text{ Ft}$	1 pont
Nettó jövedelem	$40\,000\text{ Ft} - 13\,400\text{ Ft}$	$= 26\,600\text{ Ft}$	1 pont

c)

Társadalombiztosítási járulék alapja és összege a foglalkoztató esetében:

$$69\,600 - 40\,000 = 29\,600\text{ Ft} \quad 2\text{ pont}$$

$$29\,600\text{ Ft} \cdot 18,5\% = 5\,476\text{ Ft} \quad 2\text{ pont}$$

Szociális hozzájárulási adó: $69\,600\text{ Ft} \cdot 13\% = 9\,048\text{ Ft}$ 1 pont

14 p

Amennyiben a vizsgázó nem a megoldókulcs lépései szerint jut el a feladat sikeres megoldásához, akkor a helyes megoldásokért a maximális pontszám megadható!

A II. feladattípus pontszáma összesen:

50 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítási és bérügyi kalauz 2021 (Ab Ovo kiadó)
Munkaügyi útmutató és bérszámfejtési példatár 2021 (Ab Ovo kiadó)
1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről
1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról
1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól
1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról
2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról
2018. évi LII. törvény A szociális hozzájárulási adóról
2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról
2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)