

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2022. március 16. 10:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

04175001 Munkaerő-gazdálkodási és társadalombiztosítási ügyintéző szakképesítés

Képesítő vizsga Írásbeli vizsgatevékenysége javítási-értékelési útmutató

Humán erőforrás menedzsment

Időtartama: 120 perc

A vizsga ideje: 2022. március 16. 08:00 óra

Segédeszköz: Az írásbeli vizsgatevékenységen kizárólag a vizsgaközpont által biztosított eszközök használhatók (**tb naptár és a számológép**), egyéb segédeszköz használata nem engedélyezett.

P. H.

2022. március

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

FIGYELMEZTETÉS!

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál részpontszám adására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal.

Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!)

Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látott el kézjeggyel (szignóval) minden javítást, az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. feladat: a) HR feladatok

1. Válassza ki az alábbi állításokhoz tartozó helyes választ! Válaszát az Igaz szó aláhúzásával adja meg!

a) A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető szociális hozzájárulási adókedvezmény esetében a kedvezményre való jogosultság megszűnésétől, illetve az erről szóló határozat kézhezvételétől hány munkanapon belül köteles a kifizetőt tájékoztatni a megváltozott munkaképességű személy?

8 nap

IGAZ

5 nap

IGAZ

15 nap

IGAZ

b) A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény értelmében az alábbiaknak megfelelő személyek minősülnek megváltozott munkaképességűnek:

Akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, vagy aki 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 32-33. §-a, vagy a 19. § (1a) bekezdése, vagy a 38/C. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül.

IGAZ

Akinek baleseti rokkantsági nyugellátást folyósítanak.

IGAZ

Akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 40 százalékos vagy kisebb mértékű.

IGAZ

c) Az alábbi állítások közül válassza ki a helyes állításokat, miszerint kik lehetnek a munkaviszony alanyai?

Munkáltató

IGAZ

Munkavállaló

IGAZ

Az érdekképviselői szervek

IGAZ

d) Meddig köteles legkésőbb a munkabért kifizetni a munkáltató?

A tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig ki kell fizetni.

IGAZ

A tárgyhónapot követő hónap ötödik napjáig ki kell fizetni.

IGAZ

A tárgyhónapot követő hónap tizenötödik napjáig ki kell fizetni.

IGAZ

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

- e) **A munka törvénykönyve alapján a munkáltató a munkavállaló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki. Ettől eltérően:**

Nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a veszélyeztetett várandósság miatti keresőképtelenség tartamára.

IGAZ

A munkavállaló kérése alapján ez növekedhet évenkénti harminc munkanapra is.

IGAZ

- f) **Az munka törvénykönyvének hatálya kiterjed:**

A munkáltatóra, a munkavállalóra, a munkáltatói érdek-képviselési szervezetre, az üzemi tanácsra, valamint a szakszervezetre, illetve a munkaerőkölcsönzésre vonatkozó eltérő szabályokkal a kölcsönvevőre.

IGAZ

A munkáltatóra és a munkavállalóra

IGAZ

Minden foglalkoztatási jogviszonyra.

IGAZ

Minden helyes aláhúzás 1-1 pont.

7 p

2. **Az alábbi állítások hamisak. Húzza alá a hamis szót/kifejezést/mondatrészt és írja a helyeset az állítás mellett lévő sorba!**

Hamis állítás	Helyes szó/kifejezés
Megszűnik a munkaviszony a munkavállaló halálával, a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, a határozott idő lejártával, illetve a <u>polgári törvénykönyvben</u> meghatározott más esetben.	a munka törvénykönyvében
A felek a munkaszerződésben legfeljebb <u>négy hónapra</u> terjedő próbaidőt köthetnek ki.	három hónapra
A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés <u>első</u> három hónapja alatt.	teljes időtartama alatt
A munkaviszony a <u>munka megkezdésével</u> jön létre.	munkaszerződéssel
A munkaviszony eltérő megállapodás hiányában <u>részmunkaidőben történő</u> foglalkoztatásra jön létre.	általános teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra

Minden helyes aláhúzás 1-1 pont, a helyes szó/kifejezés 2-2 pont.

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható. Részpont nem adható!

15 p

3. Esettanulmány

Mondok Albert munkavállaló februári munkabérét az alábbi számfejtési tényezők alkalmazásával kell megállapítani:

- **A munkavállaló munkaviszonya 2022. február 1-jén jött létre. A munkáltató a próbaidő alatt azonnali hatállyal megszünteti a munkaviszonyt 2022. február 25-én;**
- **A munkavállaló 2022. február 15-én szabadságon volt;**
- **Nyilatkozata alapján személyi kedvezményt kíván érvényesíteni;**

A munkaszerződés szerinti alapbére 265 000 Ft.

Állapítsa meg a munkavállaló február havi bruttó, illetve nettó bérét, illetve a foglalkoztató terhét a fentiek figyelembevételével és válaszolja meg a feltett kérdést!

a) A bruttó bér megállapítása:

Az februári hónap osztószáma: 20 nap	<i>2 pont</i>
A ledolgozott napok száma: 18 nap	<i>2 pont</i>
A számfejtendő szabadság napjai: 1 nap	<i>2 pont</i>
A szabadságra járó távolléti díj megállapítása: $265\ 000 / 20 \times 1 = 13\ 250\ \text{Ft}$	<i>3 pont</i>
A ledolgozott munkaidőre járó bér megállapítása: $265\ 000 / 20 \times 18 = 238\ 500\ \text{Ft}$	<i>3 pont</i>
Bruttó bér: $13\ 250 + 238\ 500 = 251\ 750\ \text{Ft}$	<i>3 pont</i>

15 p

b) A nettó bér megállapítása:

A személyi kedvezmény összege a minimálbér egyharmada száz forintra kerekítve: $200\ 000 / 3 = 66\ 700\ \text{Ft}$ – mint adóalapot csökkentő tétel	<i>2 pont</i>
A bruttó 251 750 Ft levonásai: 18,5 % társadalombiztosítási járulék: $251\ 750 \times 18,5\% = 46\ 574\ \text{Ft}$	<i>2 pont</i>

15 % személyi jövedelemadó megállapítása:

Adóalap: $251\ 750 - 66\ 700 = 185\ 050\ \text{Ft}$

$185\ 050 \times 15\% = 27\ 758\ \text{Ft}$

Mivel a munkavállaló a családi járulékkedvezményt nem kívánta érvényesíteni, így egyéb csökkentő tételt nem kell alkalmazni. *3 pont*

A nettó bér: $251\ 750 - 46\ 574 - 27\ 758 = 177\ 418\ \text{Ft}$ *2 pont*

9 p

c) A foglalkoztató terheinek megállapítása:

13 % szociális hozzájárulási adó: $251\ 750 \times 13\% = 32\ 728\ \text{Ft}$ *2 pont*

2 p

- d) **A foglalkoztató milyen nyomtatványon teljesíti a munkaviszony megszüntetéséhet kapcsolódó bejelentési kötelezettségét?**

A foglalkoztató a 22T1041-es nyomtatványon teljesíti a bejelentési kötelezettségét.
2 pont

2 p

Amennyiben a vizsgázó nem a megoldókulcs lépéseit követve jut el a feladat sikeres megoldásához, akkor a helyes megoldásokért a maximális pontszám megadható! A pontszámok további részpontokra nem bonthatóak. Halmazódó hiba esetén a pontszám megadható.

28 p

Az I. feladattípus pontszáma összesen:

50 p

II. feladat: b) Társadalombiztosítással kapcsolatos feladatok

1. Válassza ki az alábbi állításokhoz tartozó helyes választ, illetve adott esetben egészítse ki a hiányzó mondatrészt! Válaszát az a helyes szó/kifejezés/mondatrész aláhúzásával adja meg! Egy-egy állítás esetén több helyes választ is meg kell jelölni!

Állítás	Szó/kifejezés
A családtámogatási ellátások a következők:	-fogyatékosági támogatás <u>nevelési ellátás</u> <u>-gyermekgondozást segítő ellátás</u> -örökbefogadói díj
Biztosítottnak minősül:	-a nyugellátásban részesülő munkavállaló <u>-a tbj szerinti munkaviszonyban álló</u> <u>-az egyéni vállalkozó</u> <u>-a társas vállalkozó</u>
Szünetel a biztosítás:	<u>-a pénzellátás nélküli keresőképtelenség ideje alatt</u> -a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt -a baleseti táppénz ideje alatt -a gyermekgondozási díj alatt
A nyugdíj alapját az a nyugdíj megállapításának a kezdő napjáig elért (kifizetett), a kifizetés idején érvényes szabályok szerinti nyugdíjjárulék alapján szolgáló kereset, jövedelem havi átlaga alapján határozzák meg.	<u>-1988. január 01-jétől</u> <u>-1998. január 01-jétől</u> <u>-2005. január 01-jétől</u>
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó saját jogú nyugellátások:	-árvaellátás -szülői nyugdíj <u>-öregségi nyugdíj</u>

Minden helyesen kiválasztott szó/kifejezés 2-2 pont.

16 p

2. Válaszoljon az alábbi társadalombiztosítási és családtámogatási ellátásokkal kapcsolatos kérdésekre!

a) Milyen kötelezettség terheli a foglalkoztatót a biztosítás és az annak alapjául szolgáló jogviszony létrejöttével egyidejűleg?

- bejelentési,
- nyilvántartási,
- járulék-megállapítási és levonási,
- járulékfizetési,
- valamint bevallási kötelezettség.
- adatszolgáltatási kötelezettség

Fajtként 1-1 pont

6 p

b) Határozza meg, mit nevezünk jogfenntartó (összekötő) időnek!

- A biztosítási jogviszony megszűnését követően folyósított baleseti táppénz,
- csecsemőgondozási díj,
- örökbefogadói díj,
- a gyermekgondozási díj - kivéve a 42/E. § alapján megállapított gyermekgondozási díj
- és a gyermekgondozást segítő ellátás folyósításának az idejét

Fajtként 1-1 pont

5 p

c) Meddig jár a gyermekgondozást segítő ellátás?

- a gyermek 3. életévének betöltéséig,
- az ikergyermek esetén a tankötelessé válás évének végéig,
- a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig

Fajtként 1-1 pont.

3 p

d) Mi befolyásolja a táppénzre való jogosultság idejét?

- a folyamatos biztosításban töltött idő
- a keresőképtelenség ideje, valamint
- a táppénzelőzmény

Fajtként 1-1 pont.

3 p

e) Határozza meg az özvegyi nyugdíj fogalmát!

Az elhunyt nyugdíjas, illetve nyugdíjban nem részesülő, de nyugdíjjogosultságot szerzett elhunyt személy házastársának, meghatározott feltételek mellett élettársának, valamint elvált házastársának járó nyugellátás.

2 pont

2 p

f) Hozzá tartozói nyugellátások szempontjából, ki minősül megváltozott munkaképességű személynek?

Az a személy, akinek a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvényben foglaltak szerint az egészségi állapota legfeljebb 50 százalékos.

2 pont

2 p

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható. Részpont a feladattól eltérően nem adható!

21 p

3. Esettanulmány

Elekes Mária munkavállalóról az alábbi információval rendelkezünk:

2022. februári munkabére bruttó 10 000 Ft, heti 1 órában van foglalkoztatva takarító munkakörben.

Feladatok:

- Indokolja meg, hogy a kötelezettségek alapját mi alapján és hogyan állapítja meg!**
- Határozza meg a munkavállaló nettó jövedelmét!**
- Határozza meg a foglalkoztató szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2022. február hónapra vonatkozóan!**

a)

A tbj előírásainak megfelelően a foglalkoztatónak alkalmaznia kell a járulékfizetési alsó határt. Ennek megfelelően a minimálbér 30%-át alapul véve kell eljárni. Mivel a munkavállaló bére nem éri el a bruttó 60 000 forintot, ezért a különbözet után a foglalkoztatót terheli a 18,5%-os társadalombiztosítási járulék és 60 000 forintos alap után a szociális hozzájárulási adó.

5 pont

b)

Egyéni oldal:

Társadalombiztosítási járulék	10 000 Ft * 18,5 %	= 1.850 Ft	1 pont
Számított személyi jöv.adó	10 000 Ft * 15%	= 1 500 Ft	1 pont
Levonások összesen:	1 850 Ft + 1 500 Ft	= 3 350 Ft	1 pont
Nettó jövedelem	10 000 Ft – 3 350 Ft	= 6 650 Ft	1 pont

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

c)

Társadalombiztosítási járulék $50\,000\text{ Ft} \cdot 18,5\% = 9\,250\text{ Ft}$
Szociális hozzájárulási adó $60\,000\text{ Ft} \cdot 13\% = 7\,800\text{ Ft}$

2 pont
2 pont

13 p

A II. feladattípus pontszáma összesen:

50 p