

**PÉNZÜGYMINISZTERIUM**

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2019. október 9. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

**É**

**54 344 02 Vállalkozási és bérügyintéző  
szakképesítés**

**51 344 01 Bérügyintéző  
részszzakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga  
Írásbeli vizsgatevékenysége  
javítási-értékelési útmutató**

A vizsgafeladat megnevezése:

**Bérügyi szakfeladatok**

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsga ideje: 2019. október 9. 08:00 óra

Segédeszköz: zsebszámológép használható

P. H.

**2019. október**

**Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjegyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!**

**I. Válassza ki a helyes megoldásokat! Egy kérdésen belül bármennyi jó megoldás lehet (egy helyes megoldás mindenképpen van). Összesen TÍZ helyes megoldás van. Ennyi választ jelölhet meg maximálisan!**

1. Milyen időszakokra illeti meg távolléti díj a dolgozót?
  - a. **szabadság tartamára**
  - b. táppénz idejére
  - c. középiskolai tanulmányok folytatására
  - d. **hozzátartozója halálakor két munkanapra**
  - e. a véradáshoz szükséges, legalább nyolc óra időtartamra, 2 p
  
2. Kinek jár fizetés nélküli szabadság?
  - a. **a munkavállalónak gyermeke harmadik életéve betöltéséig**
  - b. a megbízottnak
  - c. egyéni vállalkozónak
  - d. betéti társaság beltagjának
  - e. betéti társaság kültagjának 1 p
  
3. Mi minősül éjszakai munkavégzésnek?
  - a. a huszonegy és öt óra közötti időszakban teljesített munkavégzés
  - b. a huszonegy és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés
  - c. a huszonkét és öt óra közötti időszakban teljesített munkavégzés
  - d. **a huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés**
  - e. a huszonkét és hét óra közötti időszakban teljesített munkavégzés 1 p
  
4. Milyen esetekben lehet vasárnapi rendes munkaidő?
  - a. **a készenléti jellegű munkakörben,**
  - b. egy műszakos tevékenység keretében,
  - c. **külföldön történő munkavégzés során,**
  - d. délutáni műszakos tevékenység keretében,
  - e. éjszakai munkavégzés esetén 2 p
  
5. Milyen időtartamokat tart nyilván a munkáltató?
  - a. **a rendes munkaidő tartamát,**
  - b. **a rendkívüli munkaidő tartamát,**
  - c. **a készenlét tartamát,**
  - d. **a szabadság tartamát,**
  - e. szakszervezeti megbeszélés tartamát. 4 p

*Minden helyes válasz 1 pont.*

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

<b>10 p</b>
-------------

## II. Válaszoljon az alábbi témakörökben feltett kérdésekre!

### 1. Mikor nem szüntetheti meg a munkaviszonyt a munkáltató felmondással?

- a várandósság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint
- a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap tartama alatt.

*Fajtanként 1-1 pont.*

**5 p**

### 2. Miről tájékoztatja a munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban a munkavállalót?

- a napi munkaidőről,
- az alpbéren túli munkabérről
- egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról,
- a munkabérfizetés gyakoriságáról,
- a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának,
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

*Fajtanként 1-1 pont, maximum 6 pont.*

**6 p**

### 3. Ki minősül kedvezményezett eltartottnak?

- az, akire tekintettel a magánszemély a családok támogatásáról szóló törvény szerint családi pótlékra jogosult,
- a magzat a várandósság időszakában (fogantatásának 91. napjától megszületéséig),
- az, aki a családi pótlékra saját jogán jogosult,
- a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély.

*Fajtanként 1- 1 pont*

**4 p**

*Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.*

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

**15 p**

**III.A megadott definíció mellé írja be annak fogalmát, illetve fordítva a fogalom mellé annak definícióját!**

Fogalom	Definíció, a fogalom jellemzője
<b>Rehabilitációs hozzájárulás</b>	a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján
<b>Megbízási szerződés</b>	Olyan szerződés, amelynek alapján az egyik szerződő fél (a megbízott) valamely tevékenység elvégzésére, a másik fél (a megbízó) által rábízott ügy ellátására köteles.
Betegszabadság	<b>A betegség miatti keresőképtelenség első 15 munkanapjára jár.</b>
Munkavállaló az a természetes személy	<b>aki munkaszerződés alapján munkát végez.</b>
<b>Pótszabadság</b>	életkorhoz kötött. gyermekek után járó, apát megillető, egyéb

*Helyes fogalom 1-1 pont, helyes definíció 2-2 pont.*

*Elfogadható a megoldástól eltérő definíció is amennyiben az korrekt.*

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

**7 p**

**IV. Számítási feladatok:**

**1.**

Egy társaság munkavállalójáról és juttatásairól az alábbi információk ismertek:

- a munkaviszony e munkáltatónál 2019.01.02-án kezdődött
- a munkavállaló 55 év feletti
- bruttó munkabére 400.000.- Ft/hó
- szeptember hónapra számfejtett jutalom 50.000.- Ft
- helyi utazási bérlet címen havi 15.000.- Ft-ot kap

**Feladat:**

- a) Határozza meg, hogy a munkavállaló milyen jogcímen mekkora díjazásra tett szert, valamint a szeptember havi nettó kézhez kapott járandóságát!**
- b) Határozza meg a társaság szakképzési hozzájárulás valamint szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2019. szeptember hónapra vonatkozóan!**

a)

Bruttó jövedelem	$400000+50000+15000=$	465.000 Ft	
Nyugdíjjárulék	$465.000 \text{ Ft} * 0,10 =$	46.500 Ft	1 pont
Természetbeni egb. járulék	$465.000 \text{ Ft} * 0,04 =$	18.600 Ft	1 pont
Pénzbeli egb. járulék	$465.000 \text{ Ft} * 0,03 =$	13.950 Ft	1 pont

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Munkaerőpiaci járulék	$465.000 \text{ Ft} * 0,015 =$	6.975 Ft	<i>1 pont</i>
Fizetendő személyi jöv.adó	$465.000 \text{ Ft} * 0,15 =$	69.750 Ft	<i>1 pont</i>
Levonások összesen: $46500+18600+13950+6975+69750 =$		155.775 Ft	
Nettó jövedelem	$465000-155775 =$	309.225 Ft	<i>1 pont</i>

b)

Szociális hozzájárulási adó	$465.000 \text{ Ft} * 0,175 =$	81.375 Ft	<i>1 pont</i>
Szakképzési hozzájárulás	$465.000 \text{ Ft} * 0,015 =$	6.975 Ft	<i>1 pont</i>

<b>8 p</b>
------------

**2.**

Buga Jakab 2019. szeptember 1-jén megbízást kapott adatlapok ellenőrzésére.

A munkával 2019. szeptember 15-ig kellett elkészülni.

A megbízási díj összege 200.- Ft/adatlap. Az ellenőrizendő adatlapok száma 200 db. 10% költséghányad érvényesítéséről nyilatkozott!

**a) Határozza meg, hogy keletkezik-e biztosítási jogviszonya e megbízás miatt Buga Jakabnak!**

**b) Határozza meg mennyi volt Buga Jakab szeptember hónapra vonatkozó kézhez kapott nettó jövedelme!**

Számítások:

**a)**

Megbízási díj összege	$200 * 200 =$	40.000 Ft	<i>1 pont</i>
Minimálbér 30%-a	$149.000 * 0,3 =$	44.700 Ft	<i>1 pont</i>
Járulékalapot képező jövedelem	$40.000 * 0,9 =$	36.000 Ft	<i>1 pont</i>
Napi jövedelem összeg	$36.000 / 15 \text{ nap} =$	2.400 Ft	<i>1 pont</i>

Biztosított lesz mivel a napi jövedelem  $2400 > (44700 / 30) = 1490 \text{ Ft/nap}$  összegnél *1 pont*

**b.)**

Személyi jövedelem adó 15%	$36.000 * 0,15 =$	5.400 Ft	<i>1 pont</i>
Egészségbiztosítási járulék (term) 4%	$36.000 * 0,04 =$	1.440 Ft	<i>1 pont</i>
Egészségbiztosítási járulék (pénzb.) 3%	$36.000 * 0,03 =$	1.080 Ft	<i>1 pont</i>
Nyugdíjjárulék 10%	$36.000 * 0,1 =$	3.600 Ft	<i>1 pont</i>
Összes levonás	$5400 + 1440 + 1080 + 3600 =$	11.520 Ft	
Nettó megbízási díj	$40.000 - 11.520 =$	28.480 Ft	<i>1 pont</i>

<b>10 p</b>
-------------

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

<b>18 p</b>
-------------

**Felhasznált irodalom:**

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről a végrehajtására kiadott 195/1997. (XI. 5.) Korm. rendelettel egységes szerkezetben

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

1998. évi LXVI. törvény az egészségügyi hozzájárulásról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények (szoc.h.) és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)