

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám: 1/5-141/2019

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2019. június 12. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

51 344 01 Bérügyintéző
részszakképesítés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2019. június 12. 08:00 óra

Segédeszköz: nem programozható zsebszámológép használható

P. H.

2019. június

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál részpontszám adására lehetőséget ad. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!)

Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látott el kézjeggyel (szignóval) minden javítást, az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A betegség miatti keresőképtelenség első 15 munkanapjára betegszabadságot vehet igénybe az arra jogosult munkavállaló. A betegszabadság kizárólag a munkavállaló saját betegsége esetén jár.

IGAZ	
------	--

2. Saját jogú nyugdíjas munkavállaló nem minősül biztosítottnak, ezért a munkabéréből csak a személyi jövedelemadó-előleget és nyugdíjjárulékot kell a munkáltatójának levonnia.

HAMIS	Saját jogú nyugdíjas munkavállaló nem minősül biztosítottnak, ezért a munkabéréből csak a személyi jövedelemadó-előleget kell a munkáltatójának levonnia
-------	--

3. Kétgyermekes család esetén a családi adó és járulékkedvezmény összege 220.000 Ft kedvezményezett eltartottanként

HAMIS	Kétgyermekes család esetén a családi adó és járulékkedvezmény összege 133.330 Ft kedvezményezett eltartottanként
-------	--

4. Év közben kezdődő munkaviszony esetén a munkavállaló az éves betegszabadság időarányosított részére jogosult

IGAZ	
------	--

5. Megbízási díjból –az egyéb feltételek fennállása mellett- sem érvényesíthető családi kedvezmény

HAMIS	Megbízási díjból –az egyéb feltételek fennállása mellett- érvényesíthető családi kedvezmény
-------	---

6. Családi kedvezmény igénybevételének feltétele a családi pótlék folyósítása.

HAMIS	Családi kedvezmény igénybevételének nem feltétele a családi pótlék folyósítása.
-------	---

7. A munkavállalót fizetett szabadság illeti meg, amely alap és pótszabadságból áll.

IGAZ	
------	--

8. A főfoglalkozású egyéni vállalkozó havonta személyi jövedelemadó-előleget fizet, melynek alapja a tényleges kivét.

IGAZ	
------	--

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklás feladatonként + 1 pont.

Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az adott pontszámot (0, 0,5, vagy 1,5) minden feladat mellett a margón fel kell tüntetni!

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

8 p

II. Fejtse ki a Munka törvénykönyve alábbi kérdésekre vonatkozó szabályait!

1. Mutassa be, kik a munkaviszony alanyai!

A munkaviszony alanyai a munkáltató és a munkavállaló (2 p)

Munkáltató az a jogképes személy, aki munkaszerződés alapján munkavállalót foglalkoztat. (3 p)

Munkavállaló az a természetes személy, aki munkaszerződés alapján munkát végez. (3 p)

8 p

2. Egészítse ki a mondatot! Munkavállaló az lehet ...

- aki a 16. életévét betöltötte (1p)

- ettől eltérően munkavállaló lehet –az iskolai szünet alatt- az a 15. életévét betöltött tanuló, aki nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat. (2 p)

Gyámhatóság engedélye alapján, a jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenységkeretében a 16. életévét be nem töltött személy is foglalkoztatható. (2 p)

5 p

3. Ismertesse a munkaviszony létrejöttének feltételét!

A munkaviszony munkaszerződéssel jön létre.

1 p

4. Mutassa be a munkaszerződést (sorolja fel a tartalmi elemeket, munkavállaló és a munkáltató kötelezettségét)!

A munkaszerződés alapján a munkavállaló köteles a munkáltató irányítása szerint munkát végezni, a munkáltató köteles a munkavállalót foglalkoztatni és munkabért fizetni. (2 p)

A munkaszerződést írásba kell foglalni. (1 p)

A munkaszerződés fő tartalmi elemei:

- munkavállaló alapbére (1 p)
- munkaköre (1 p)
- munkaviszony tartama (ennek hiányában a munkaszerződés határozatlan időre jön létre) (2 p)
- munka végzésének helye (ennek hiányában azt a helyet kell tekinteni ahol munkáját szokásosan végzi) (1 p)

8 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható, részpontszám adható.

Részpont további bontása pl. 0,5 vagy 0,25 pont tilos!

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

22 p

III. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait, illetve meghatározásait!

Fogalom	Meghatározás
Egészségügyi szolgáltatási járulék 2019-ben	7.500 Ft
Munkaidő	A munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység időtartama
Rehabilitációs hozzájárulás mértéke	Mindenkori minimálbér kilencszerese/fő/év
Megbízási szerződés alanyai	Megbízó, megbízott
Pénzbeni egészségbiztosítási járulék mértéke	3%
Személyi jövedelem adó mértéke 2019-ben	15%

Helyes fogalom, meghatározás 1-1 pont.

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

6 p

IV. Számítási feladatok:

Fejes Filoména főfoglalkozású egyéni vállalkozó. Tevékenysége középfokú végzettséghez kötött. Vállalkozói kivétje 350.000 Ft havonta. Saját háztartásában neveli három gyermekét. Ferike 3 éves és óvodába jár. Panni 8 éves és általános iskolába jár. Vera 24 éves és a Budapesti Műszaki Egyetem nappali tagozatos hallgatója, jövedelemmel nem rendelkezik.

Fejes Filoména egyedül veszi igénybe a családi adó és járulék kedvezményt.

Hány kedvezményezett eltartott és hány eltartott van ebben a családban?

3 eltartott, 2 kedvezményezett eltartott (1-1 p)

Számítsa ki a Fejes Filoména főfoglalkozású egyéni vállalkozó kivétjét terhelő adókat és járulékokat, a nettó kivétet! Vegye figyelembe a családi kedvezményt és azt, hogy Filoména megváltozott munkaképességű személynek minősül és rendelkezik a komplex orvosi bizottság által kiállított igazolással és emiatt szociális hozzájárulási kedvezményt érvényesít!

Vállalkozói kivét 350.000 Ft

Családi kedvezmény $2 \times 220.000 = 440.000$ Ft 2 p

Személyi jövedelemadó $(440.000 - 350.000) \times 15\% = 0$ Ft 2 p

Járulékkedvezmény $90.000 \times 15\% = 13.500$ 1 p

Nyugdíjjárulék $350.000 \text{ Ft} \times 10\% = 35.000 \text{ Ft} (> 195.000 \text{ Ft})$ 1 p

Természetbeni egbj $350.000 \text{ Ft} \times 4\% = 14.000 \text{ Ft} (> 195.000 \times 150\% \times 4\%) - 13.500 = 500$ 1 p

Pénzbeni egbj $350.000 \times 3\% = 10.500 \text{ Ft} (> 195.000 \times 150\% \times 3\%)$ 1 p

Munkaerőpiaci j. $350.000 \times 1,5\% = 5.250 \text{ Ft} (> 195.000 \times 150\% \times 1,5\%)$ 1 p

Összes levonás $35.000 + 500 + 10.500 + 5.250 = 51.250$

Nettó kivét: $350.000 - 51.250 = 298.750$

Szociális hozzájárulási adó kedvezmény $149.000 \text{ Ft} \times 2 = 298.000$ -ig 19,5%

$350.000 \text{ Ft} - 298.000 \text{ Ft} = 52.000 \text{ Ft}$ köteles

$52.000 \times 19,5\% = 10.140 \text{ Ft}$ 3 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

14 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítás 2019. Vezinfó

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről

1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról

2015. évi LXXVII. törvény egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról