

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám: 1/5-119/2019

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2019. május 16. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

54 344 02 Vállalkozási és bérügyintéző
szakképesítés

51 344 01 Bérügyintéző
részszzakképesítés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsga ideje: 2019. május 16. 08:00 óra

Segédeszköz: zsebszámológép használható

P. H.

2019. május

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyel (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait, illetve meghatározásokat!

Fogalom	Meghatározás
Munkaviszonyból származó jövedelem	A magánszemélyt munkaviszonyára (ideértve a munkaviszonynak megfelelő, külföldi jog szerinti jogviszonyt is) tekintettel megillető adóköteles bevétel.
Önként vállalt túlmunka	A munkavállaló és a munkáltató írásbeli megállapodása alapján – a 250 óra rendkívüli munkaidőt meghaladóan – naptári évenként legfeljebb 150 óra rendkívüli munkaidő rendelkezhető el
Készenlét	Havi tartama a 168 órát nem haladhatja meg, amelyet munkaidőkeret alkalmazása esetén átlagban kell figyelembe venni.
Szülési szabadság	Az anya egybefüggő 24 hétre jogosult azzal, hogy ebből két hetet köteles igénybe venni.
Szabadság	A munkavállaló előzetes meghallgatása után a munkáltató adja ki.
Betegszabadság	A munkáltató adja ki a munkavállaló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára, naptári évenként tizenöt munkanap erejéig.

Minden helyesen beírt fogalomra 1 pont, minden helyesen kitöltött meghatározásra 2 pont adható, összesen maximum 8 pont!

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

8 p

II. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A magánszemély jogosult az összevont adóalapja adójának külön törvény szerint meghatározott részéről rendelkező nyilatkozatot adni.

IGAZ	
------	--

2. A kollektív szerződés egy hónapos felmondási idővel felmondható.

HAMIS	A kollektív szerződés három hónapos felmondási idővel felmondható.
-------	--

3. Az egyéni vállalkozó szakképzési hozzájárulásra kötelezett a szociális hozzájárulási adóalapja után.

HAMIS	Nem köteles szakképzési hozzájárulásra az egyéni vállalkozó a szociális hozzájárulási adóalapja után, ide nem értve az általa foglalkoztatottra tekintettel őt terhelő szociális hozzájárulási adó alapját.
-------	---

4. A magánszemély részére az állami adó- és vámhatóság az adóévet követő év február hónapjának utolsó napjáig beérkezett kifizetői adatszolgáltatások alapján a nyilvántartásaiban szereplő adatokból összeállított adóbevallási tervezetet készít.

IGAZ	
------	--

5. A munkáltató felmondása esetén, a felmondási idő legkorábban a betegség miatti keresőképtelenség lejártát, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő fél év utáni napon kezdődik.

HAMIS	A munkáltató felmondása esetén, a felmondási idő legkorábban a betegség miatti keresőképtelenség lejártát, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év utáni napon kezdődik.
-------	---

6. A felek a munkaszerződést egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszony létrehozása érdekében nem módosíthatják.

IGAZ	
------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

7. Végkielégítés jár akkor is a munkavállalónak, ha a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül.

HAMIS	Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül.
-------	---

8. A tanulmányi szerződésben a munkáltató vállalja, hogy a tanulmányok alatt támogatást nyújt, a munkavállaló pedig arra kötelezi magát, hogy a megállapodás szerinti tanulmányokat folytatja és a képzettség megszerzése után a támogatás mértékével arányos időn – de legfeljebb öt éven – keresztül munkaviszonyát nem szünteti meg.

IGAZ	
------	--

9. A munkaviszony jogellenes megszüntetése esetén, a munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló 6 havi távolléti díjának összegét

HAMIS	A munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló tizenkét havi távolléti díjának összegét
-------	--

10. A Szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt tilos a munkavállaló munkaviszonyát megszüntetni vagy a munkavállalót más módon megkülönböztetni.

IGAZ	
------	--

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklása feladatonként + 1 pont. Rossz indoklás (vagy ha nincs a hamisnak indoklása) esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

III. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a munka törvénykönyvéről) fő szabályait!

1) Vasárnapra rendes munkaidő az alábbi esetekben osztható be:

- a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,
- az idényjellegű,
- a megszakítás nélküli,
- a több műszakos tevékenység keretében,
- a készenléti jellegű munkakörben,
- a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben,
- társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához – a szolgáltatás jellegéből eredően – e napon szükséges munkavégzés esetén,
- külföldön történő munkavégzés során,
- a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató,
- valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.

Fajtanként 0,5-0,5 pont maximum 5 pont!

5 p

2) Napi pihenőidő időtartama az alábbi esetekben legalább nyolc óra:

- az osztott munkaidőben,
- a megszakítás nélküli,
- a több műszakos vagy
- az idényjellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállaló esetében.

Fajtanként 1-1 pont.

4 p

3) Rendkívüli munkaidőnek minősül:

- a munkaidő-beosztástól eltérő,
- a munkaidőkereten felüli,
- az elszámolási időszak alkalmazása esetén az ennek alapjául szolgáló heti munkaidőt meghaladó munkaidő, továbbá
- az ügylet tartama.

Fajtanként 1-1 pont

4 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

13 p

IV. Számítási feladatok:

1) Péczeli Róbert munkavállalóról az alábbi információkkal rendelkezünk:

- 2019. április havi bruttó munkabére 320.000.- Ft
- Nyilatkozik munkáltatója felé, hogy 2019. március 30-án első házasságát kötötte és az ez után járó kedvezményt megosztás nélkül, egyedül szeretné igénybe venni.
- Súlyos fogyatékoságáról szóló igazolását - mely 2019. január elsejétől érvényes - leadta, és kéri a kedvezmény igénybevételét.

a) Határozza meg Péczeli Róbert 2019. április havi nettó bérjövödelmét!

b) Határozza meg a munkáltató szociális hozzájárulási adó valamint a szakképzési hozzájárulás kötelezettségét 2019. április hónapra vonatkozóan!

a)

Személyi jöv.adó alap	$320.000 - 33.335 =$	286.665 Ft	1 pont
Számított személyi jöv.adó	$286.665 \text{ Ft} * 0,15 =$	43.000 Ft	1 pont
Fizetendő személyi jöv.adó	$43.000 - (149.000 * 5\%) =$	35.550 Ft	1 pont

Nyugdíjjárulék	$320.000 \text{ Ft} * 0,10 =$	32.000 Ft	1 pont
Természetbeni egb. járulék	$320.000 \text{ Ft} * 0,04 =$	12.800 Ft	1 pont
Pénzbeli egb. járulék	$320.000 \text{ Ft} * 0,03 =$	9.600 Ft	1 pont
Munkaerőpiaci járulék	$320.000 \text{ Ft} * 0,015 =$	4.800 Ft	1 pont
Levonások összesen:	$35.550 + 32.000 + 12.800 + 9.600 + 4.800 =$	94.750 Ft	
Nettó jövedelem	$320.000 - 94.750 =$	225.250 Ft	1 pont

b)

Szociális hozzájárulási adó	$320.000 \text{ Ft} * 0,195 =$	62.400 Ft	1 pont
Szakképzési hozzájárulás	$320.000 \text{ Ft} * 0,015 =$	4.800 Ft	1 pont

10p

2) Nagy Béla 2019. április 12-én megbízási szerződés kötött 2019. április 17. napjáig. A Megbízott vállalta, hogy 5 nap alatt elvégzi a szerződésben meghatározott feladatokat. A megbízási díj összege 80.000.- Ft. A megbízott 20% költséghányad érvényesítéséről nyilatkozott!

a) Vizsgálja meg, keletkezik-e biztosítási jogviszonya e megbízás miatt Nagy Bélának!

b) Határozza meg mennyi volt Nagy Bélának a megbízási díjból kézhez kapott nettó jövedelme!

Számítások:

a)

Járulék alapot képező jövedelem	$80.000 * 0,8 =$	64.000 Ft	1 pont
Napi jövedelem összeg	$64.000 / 5 \text{ nap} =$	12.800 Ft	1 pont
Minimálbér 30%-a	$149.000 * 0,3 =$	44.700 Ft	1 pont

Biztosított lesz mivel

a napi jövedelem $12.800 > (44.700/30)=1.490$ Ft/nap összegnél **1 pont**

b)

Személyi jövedelem adó 15%	$64.000 \cdot 0,15 =$	9.600 Ft	1 pont
Nyugdíjjárulék 10%	$64.000 \cdot 0,1 =$	6.400 Ft	1 pont
Egészségbiztosítási járulék (term) 4%	$64.000 \cdot 0,04 =$	2.560 Ft	1 pont
Egészségbiztosítási járulék (pénzb.) 3%	$64.000 \cdot 0,03 =$	1.920 Ft	1 pont

Összes levonás	$9600 + 6400 + 2560 + 1920 =$	20.480 Ft	
Nettó megbízási díj	$80.000 - 20.480 =$	59520 Ft	1 pont

9 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

19 p

Felhasznált irodalom:

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről a végrehajtására kiadott 195/1997. (XI. 5.) Korm. rendelettel egységes szerkezetben

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

1998. évi LXVI. törvény az egészségügyi hozzájárulásról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények (szoc.h.) és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)