

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**PÉNZÜGYMINISZTERIUM**

TÜK szám: 1/5-71/2019

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2019. március 06. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány:                    lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a:                    sz. fm. példány

**É**

**51 344 01 Bérügyintéző  
részsakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga  
Írásbeli vizsgatevékenysége  
javítási-értékelési útmutató**

**A vizsgafeladat megnevezése:**

**Bérügyi szakfeladatok**

**A vizsgafeladat időtartama: 60 perc**

**A vizsgafeladat aránya: 30%**

**A vizsga ideje: 2019. március 6. 08:00 óra**

**Segédeszköz: nem programozható zsebszámológép használható**

P. H.

**2019. március**

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál részpontszám adására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!)**

**Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látott el kézjeggyel (szignóval) minden javítást, az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!**

**I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!**

1. Munkaviszony megszűnésekor az adott évben arányosan járó, de fel nem használt szabadságot a munkáltató köteles pénzben megváltani.

IGAZ	
------	--

2. A betegszabadság tartamára a távolléti díj 60%-a jár.

HAMIS	A betegszabadság tartamára a távolléti díj 70%-a jár.
-------	---

3. A CSED-re jogosult nő szülési szabadsága legkésőbb a szülés várható napját megelőző 28. napon elkezdődik.

HAMIS	A szülési szabadság legkésőbb a szülés napján elkezdődik.
-------	---

4. A munkáltató és a munkavállaló között alá-főlé rendeltségi viszony van.

IGAZ	
------	--

5. Az egyszerűsített foglalkoztatott nem dolgozhat munkaszüneti napon.

HAMIS	Az egyszerűsített foglalkoztatott dolgozhat munkaszüneti napon.
-------	---

6. A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje 4 óránál rövidebb nem lehet.

HAMIS	A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje - részmunkaidőt kivéve - 4 óránál rövidebb nem lehet.
-------	--

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

7. A megbízási szerződés alapján megszerzett jövedelem önálló tevékenységből származó jövedelem.

IGAZ	
------	--

8. Ha a munkavállaló kettőnél több, 16 évesnél fiatalabb, nem fogyatékkal élő gyermekeket nevel, akkor a gyermekek után járó pótszabadság teljes évben nem lehet több 7 napnál.

IGAZ	
------	--

### **A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!**

*A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklás feladatonként + 1 pont.*

*Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.*

*Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.*

***Az adott pontszámot (0, 0,5, vagy 1,5) minden feladat mellett a margón fel kell tüntetni!***

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

**8 p**

## **II. Fejtse ki a Munka törvénykönyve alábbi kérdésekre vonatkozó szabályait!**

### **1. Sorolja fel, kikre terjed ki a Munka Törvénykönyve hatálya!**

A törvény hatálya a

- a) a munkáltatóra,
- b) a munkavállalóra,
- c) a munkáltatói érdek-képviselői szervezetre,
- d) az üzemi tanácsra, valamint
- e) a szakszervezetre

terjed ki.

**5 p**

### **2. Sorolja fel, hogy a munkaviszony milyen módokon szüntethető és milyen módokon szűnik meg!**

A munkaviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel,
- b) felmondással,
- c) azonnali hatályú felmondással.

A munkaviszony megszűnik:

- a) a munkavállaló halálával,
- b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- c) a határozott idő lejártával,

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

- d) a munkáltató személyében bekövetkező változás során a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozik.  
e) törvényben meghatározott más esetben.

**8 p**

### 3. Fejtse ki, hogy a munkáltató felmondása esetén a felmondási idő mely esetekben nem a felmondást követő napon kezdődik!

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő legkorábban az alábbiakban meghatározott tartam lejártát követő napon kezdődik:

- a) a betegség miatti keresőképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év,  
b) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,  
c) a hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság.

**3 p**

### 4. Ismertesse, hogy ki a munkavállaló!

Munkavállaló az a természetes személy, aki munkaszerződés alapján munkát végez

**1 p**

*Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható, részpontszám adható.  
Részpont további bontása pl. 0,5 vagy 0,25 pont tilos!*

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

**17 p**

### III. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait, illetve meghatározásait!

Fogalom	Meghatározás
Minimálbér 2019-ben	149 000 Ft
Munkaidő	A munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység időtartama
Rehabilitációs hozzájárulás mértéke	Mindenkori minimálbér kilencszerese/fő/év
Megbízási szerződés alanyai	Megbízó, megbízott
Természetbeni egészségbiztosítási járulék mértéke	4%
Szociális hozzájárulási adó mértéke 2019-ben	19,5%

*Helyes fogalom, meghatározás 1-1 pont.*

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

**6 p**

**IV. Számítási feladatok:**

1. Kovács Gerda főfoglalkozású egyéni vállalkozó. Vállalkozói kivétje 2019. február hónapban 280.000 Ft volt. Tevékenysége végzéséhez legalább középfokú végzettség szükséges.

**Számítsa ki a Kovács Gerda főfoglalkozású egyéni vállalkozó kivétjét terhelő adókat és járulékokat, a nettó kivétet és a kivét után fizetendő adót!**

Vállalkozói kivét 280.000 Ft	
Személyi jövedelemadó $280.000 \text{ Ft} \times 15\% = 42.000 \text{ Ft}$	1 p
Nyugdíjjárulék $280.000 \text{ Ft} \times 10\% = 28.000 \text{ Ft}$	1 p
Természetbeni egbj $195.000 \times 150\% \times 4\% = 11.700 \text{ Ft}$ ( $>280.000 \times 4\%$ )	1 p
Pénzbeni egbj $195.000 \times 150\% \times 3\% = 8.775 \text{ Ft}$ ( $>280.000 \times 3\%$ )	1 p
Munkaerőpiaci j. $195000 \times 150\% \times 1,5\% = 4.387,5 \text{ Ft}$ ( $>280.000 \times 1,5\%$ )	1 p
Szociális hozzájárulási adó: $280.000 \times 19,5\% = 54.600$	1 p
Összes levonás $42.000 + 28.000 + 11.700 + 8.775 + 4.387,5 = 94.862,5$	
Nettó kivét: $280.000 - 94.862,5 = 185.137,5 \text{ Ft}$	1 p

**7 p**

2. Kerekes Eufrozina munkavállaló a KötniJó Bt-nél 2019. február 20. napjától. A munkaszerződés szerinti havi alapbére 320.000 Ft, munkaidő beosztása szerint hétfőtől péntekig dolgozik, napi nyolc órás munkarendben. Kerekes Eufrozina 2017. március 13.-án házasságot kötött Kovács Viktorral. Munkahelyén nyilatkozatban kérte belépéskor, hogy az adóelőleg számításakor az első házasság kedvezményét, melyre jogosult, vegyék figyelembe.

**Mely időponttól meddig jogosult Eufrozina az első házasság kedvezményére?**

2017.04.01-2019.03.31 1 p

**Ebben a jogviszonyában hány nap betegszabadság jár Eufrozinának?**

$15/365 \times 315 = 12,9$  13 nap betegszabadság jár neki. 1 p

**Számítsa ki Eufrozina február havi nettó jövedelmét!**

2019	február					
hétfő	kedd	szerda	csütörtök	péntek	szombat	vasárnap
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

Összes munkanap: 20	
Ledolgozott munkanap: 7	1 p
Bruttó bér $320.000 / 20 \times 7 = 112.000$	2 p
Személyi jövedelemadó $(112.000 - 33.335) \times 15\% = 11.800 \text{ Ft}$	2 p

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Nyugdíjjárulék $112.000 \times 10\% = 11.200$ Ft	1 p
Természetbeni egbj $112.000 \times 4\% = 4.480$	1 p
Pénzbeni egbj $112.000 \times 3\% = 3.360$	1 p
Munkaerőpiaci j. $112.000 \times 1,5\% = 1.680$	1 p
Összes levonás: 32.520	
Nettó jövedelem: $112.000 - 32.520 = 79.480$ Ft	1 p

**12 p**

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

**19 p**

### **Felhasznált irodalom:**

Társadalombiztosítás 2019. Vezinfó

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről

1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról

2015. évi LXXVII. törvény egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról