

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

TÜK szám: 49/3-124/2018

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2018. május 17. 9:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

51 344 01 Bérügyintéző részsakképesítés

Komplex szakmai vizsga
**Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató**

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsga ideje: 2018. május 17. 8:00 óra

P. H.

2018. május

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjegyével (szignóval) ellátva végezze!

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve ha az értékelési útmutató arra az adott feladtnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjegyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!"

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A családi járulékkedvezmény csökkentheti a biztosított által fizetendő egészségbiztosítási- és munkaerőpiaci járulék és nyugdíjjárulék együttes összegét.

HAMIS	a családi járulékkedvezmény csökkenti a biztosított által fizetendő természetbeni. és pénzbeli egészségbiztosítási járulék és nyugdíjjárulék együttes összegét.
-------	---

2. A munkavállalót hetente egy pihenőnap illeti meg (heti pihenőnap).

HAMIS	A munkavállalót hetenként két pihenőnap illeti meg (heti pihenőnap)
-------	---

3. A munkáltató a munkavállaló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.

IGAZ	
------	--

4. A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje – részmunkaidőt kivéve – négy óránál rövidebb nem lehet.

IGAZ	
------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

5. A felmondási idő legkorábban a felmondás napján kezdődik.

HAMIS	A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik.
-------	--

6. Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállaló a törvény szerinti foglalkoztatása alapján a Tbj. szerint biztosítottnak minősül.

HAMIS	Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállaló a törvény szerinti foglalkoztatása alapján nem minősül a Tbj. szerinti biztosítottnak. Jogosultságot szerez viszont nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresői ellátásra.
-------	---

7. Az éjszakai munka 22 órától 6 óráig tart, a munkavállaló 30% pótlékot kap.

HAMIS	Az éjszakai munka 22 órától 6 óráig tart, a munkavállaló 15% pótlékot kap, ha nem jogosult műszakpótlékra
-------	---

8. Szociális hozzájárulási adó mértéke 2018-ban 22%.

HAMIS	Szociális hozzájárulási adó mértéke 2018-ban 19,5%.
-------	---

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklás feladatonként + 1 pont.

Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az adott pontszámot (0, 0,5, vagy 1,5) minden feladat mellett a margón fel kell tüntetni!

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

II. Hasonlítsa össze a megadott szempontok szerint a megadott jogviszonyokat!

Szemponatok	Megbízási jogviszony	Munkaviszony
A jogi szabályozás helye	Ptk, a felek közötti szerződés (szóban vagy írásban)	Munka Törvénykönyve, a felek közötti szerződés (írásban)
A jogviszony alanyai	megbízó, megbízott	munkáltató, munkavállaló
A felek egymáshoz való viszonya	mellérendeltség	alá-fölérendeltség
A munkavégzés helye, ideje	nincs meghatározva, a feladat jellegétől függhet	a munkát a munkáltató által meghatározott helyen, időben, eszközeivel kell végezni
Díjazás	megbízási díj	munkabér
Utasítási jog	a megbízó utasításai szerint köteles eljárni	a munkáltató utasításai szerint köteles eljárni

Minden helyes válasz 1 -1 pont

12 p

III. Ismertesse a Munka Törvénykönyve fő szabályait!

A törvény hatálya kiterjed

- a munkáltatóra
- a munkavállalóra
- a munkáltatói érdek-képviselési szervezetre
- az üzemi tanácsra
- a szakszervezetre

Fajtánként 1-1 pont

5 p

A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított 15 napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót:

- a napi munkaidőről
- a munkabérrrel való elszámolás módjáról
- a munkabérfizetés gyakoriságáról
- a munkabér kifizetés napjáról
- a munkakörbe tartozó feladatokról
- a szabadság mértékéről, kiadásáról
- a szabadság számítás módjáról
- a munkáltató jogkör gyakorlójáról
- az alaphéren túli munkabérről
- az egyéb juttatásokról
- a felmondási idő megállapításának szabályairól
- a munkáltató a kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e

Fajtánként 0,5 – 0,5 pont, maximum 6 pont

6 p

Az III. kérdéstípus pontszáma összesen:

11 p

IV. Számítási feladatok:

A Roncsautó Kft. 2018. április 10-től munkaviszony keretében foglalkoztatja Várnai Bélát. a munkaszerződés szerinti bruttó bére 348 000 Ft. A munkavállalónak kettő általános iskolás gyermeke van, nyilatkozata alapján a családi adó- és járulék kedvezményt, feleségével megosztva érvényesíti fele – fele arányban. A munkavállaló egész hónapban dolgozott.

(Az értékelésnél halmozódó hiba figyelembe vehető)

Április							
	Hé	Ke	Sz	Cs	Pé	Sz	Va
13							1
14	2	3	4	5	6	7	8
15	9	10	11	12	13	14	15
16	16	17	18	19	20	21	22
17	23	24	25	26	27	28	29
18	30						

(Április 1-2 húsvét, április 21 munkanap április 30 hétfő helyett)

1. Határozza meg a munkavállaló bruttó bérét!

Ledolgozott napok száma: 15

0,5 p

Ledolgozott napokra jutó bruttó bér: $348\ 000 / 20 * 15 = 261\ 000$ Ft

0,5 p

1 p

2. Határozza meg a munkavállaló bruttó bérét terhelő összes levonást!

Családi kedvezmény két kedvezményezett eltartott esetén $2 * 116\ 670$ Ft

Munkavállaló által érvényesített kedvezmény 116 670 Ft 2 p

Adóalap: $261\ 000 - 116\ 670 = 144\ 330$ Ft 1 p

szja: $144\ 330 * 0,15 = 21\ 650$ Ft 1 p

nyugdíjjárulék $261\ 000 * 0,1 = 26\ 100$ 1 p

egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék $261\ 000 * 0,085 = 22\ 185$ 1 p

összes levonás: $21\ 650 + 26\ 100 + 22\ 185 = 69\ 935$ 1 p

7 p

3. Számítsa ki a munkavállaló nettó bérét!

$261\ 000 - 69\ 935 = 191\ 065$ 1 p

1 p

4. 2018. április 20-án határozat érkezett, miszerint a munkavállalónak adótartozása van, melynek összege 246 500 Ft. A 2018. április havi bérből mennyi adótartozást tudunk levonni?

$191\ 065 - 0,33 = 63\ 051$ Ft

2 p

5. A Roncsautó Kft ügyvezetője kiegészítő tevékenységű társas vállalkozónak minősül, 2018. április hónapban jövedelmet nem vett ki. Erre a hónapra vonatkozóan a Kft-nek illetve a kiegészítő tevékenységű társas vállalkozónak keletkezik járulékfizetési kötelezettsége?

Kft-nek a kiegészítő tevékenységű tag után 7 320 Ft egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetnie.

3 p

A kiegészítő tevékenység társas vállalkozónak fizetési kötelezettsége nem keletkezik.

1 p

6. 2018 április hónapra vonatkozóan a Roncsautó kft-nek milyen bevallási kötelezettsége keletkezik?

1808A és M

2 p

Az IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

17 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítás 2016. Vezinfó
Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt
Társadalombiztosítási ügyintézők kézikönyve 2014. Perfekt
2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről
1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről
2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról
1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról
2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól
1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól
1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról
2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról
2015. évi LXXVII. törvény egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról