

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

TÜK szám: 28/3-83/2017.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2017. március 8. 9:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

51 344 01 Bérügyintéző
részszerkesztés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2017. március 8. 8:00 óra

P. H.

2017. március

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjeggyével (szignóval) ellátva végezze!

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal.

Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje – a részmunkaidőt kivéve – négy óránál rövidebb nem lehet.

IGAZ	
------	--

2. Munkaszüneti nap: január 1., március 15., május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25–26.

HAMIS	Munkaszüneti nap: január 1., március 15., húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25–26.
-------	---

3. Munkanap: a naptári nap

HAMIS	Munkanap: a naptári nap vagy a munkáltató által meghatározott megszakítás nélküli huszonnégy óra, ha a munkáltató működése miatt a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik.
-------	---

4. A szakképzettséggel rendelkező, főállásúnak minősülő egyéni vállalkozó egészségbiztosítási- és munkaerőpiaci járulékot fizet havonta, minimum a garantált bérminimum után.

HAMIS	Minimum a garantált bérminimum 150%-a után kell egészségbiztosítási- és munkaerőpiaci járulékot fizetni havonta.
-------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

5. A munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni.

IGAZ	
------	--

6. A munkavállaló, ha munkaviszonyát jogellenesen szüntette meg, köteles a munkavállalói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget megfizetni.

IGAZ	
------	--

7. A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alapszabadságból áll.

HAMIS	A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.
-------	--

8. A munkavállaló a rendelkezésre állás tartama alatt köteles munkára képes állapotát megőrizni és a munkáltató utasítása szerint munkát végezni.

IGAZ	
------	--

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklás feladatonként + 1 pont.

Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az adott pontszámot (0, 0,5, vagy 1,5) minden feladat mellett a margón fel kell tüntetni!

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

8 p

II. Fejtse ki a Munka törvénykönyve vonatkozó szabályait!

1. A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót

- a napi munkaidőről,
- az alaphéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának, valamint
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, továbbá
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

Válaszonként 1 - 1 pont

8 p

2. A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

- keresőképtelensége,
- a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés, valamint
- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá
- a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása tartamára,
- bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,
- a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára, továbbá
- munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra.

Válaszonként 1 - 1 pont

11 p

A II. kérdéstípus pontszámai összesen:

19 p

III. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait, illetve meghatározásait!

Fogalom	Meghatározás
Minimálbér 2017-ben	127 500 Ft
Éjszakai pótlék mértéke	15%
Garantált bérminimum 2017-ben	161 000 Ft
Többműszakos munkarend	ha a munkáltató működési ideje hetente eléri a 80 órát
Nyugdíjjárulék mértéke	10%
Szociális hozzájárulási adó mértéke 2017-ben	22%

Helyes fogalom 1 pont, a meghatározás 2 pont.

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

8 p

IV. Számítási feladatok

A KP Car Kft. 2015. október 1-től munkaviszony keretében foglalkoztatja Nagy Pétert, aki 1980. szeptember 5-én született. A 2017. február havi bruttó bére 385 000 Ft. A munkavállalónak van kettő gyermeke (10 és 6 évesek), akiket saját háztartásában nevel. A munkáltatónak adott nyilatkozata alapján a családi adó- és járulékkedvezményt egyedül érvényesíti.

A munkavállaló ebben az évben először 2017. február 5-től február 10-ig keresőképtelen volt. (8-as kód)

2017. február

H K Sze Cs P Szo V

		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

1. Határozza meg a munkavállaló február havi bruttó jövedelmét!

Ledolgozott napok száma: 15 1 p
 Betegszabadság napjainak száma: 5 1 p
 egy napja jutó bér: $385\,000/20=19\,250$ Ft 1 p
 ledolgozott napokra jutó bruttó bér: $19\,250 * 15 = 288\,750$ Ft 1 p
 Betegszabadságra jutó bér: $19\,250 * 5 * 0,7 = 67\,375$ Ft 1 p
 Február havi bruttó bér: 356 125 Ft 1 p

6 p

2. Határozza meg a munkavállaló bruttó jövedelmét terhelő levonásokat!

Családi kedvezmény összege: $2 * 100\,000 = 200\,000$ Ft 1 p
 Bruttó bér: 356 125 Ft
 személyi jövedelemadó alapja: 356 125 1 p
 személyi jövedelemadó: $356\,125 * 0,15 = 23\,419$ 1 p
 természetbeni egészségbiztosítási járulék: $356\,125 * 0,04 = 14\,245$ Ft 0,5 p
 pénzbeli egészségbiztosítási járulék: $356\,125 * 0,03 = 10\,684$ Ft 0,5 p
 munkaerőpiaci járulék: $356\,125 * 0,015 = 5\,342$ Ft 0,5 p
 nyugdíjjárulék: $356\,125 * 0,1 = 35\,613$ Ft 0,5 p
 összes levonás: 89 303 1 p

6 p

3. Számítsa ki a munkavállaló 2016. február havi nettó jövedelmét!

$356\,125 - 89\,303 = 266\,822$ Ft 1 p

Helyesbítés:

A dolgozatban elírás történt, a 2017. február a helyes, 2016. évi bért nem is lehetett számítani.

Ez mindössze 1 pontos feladat. Aki helyesen kiszámította a bruttó bért és az összes levonást, (az előzményeket az 1. és 2. pontban) és itt elakadt, annak megadható az 1 pont.

1 p

4. Számítsa ki a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adót!

$356\,125 * 0,22 = 78\,348$ Ft

2 p

15 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítás 2016. Vezinfó
Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt
Társadalombiztosítási ügyintézők kézikönyve 2014. Perfekt
2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről
1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról,
valamint e szolgáltatások fedezetéről
2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról
1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról
2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól
1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól
1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról