

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

TÜK szám: 28/3-169/2016.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2016. május 11. 8:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

T

**51 344 01 Bérügyintéző
részsakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége**

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: **2016. május 11. 8:00 óra**

Segédeszköz: zsebszámológép használható

P. H.

2016. május

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

.....
(vizsgázó olvasható neve)

.....
(Születési hely, idő)

51 344 01 Bérügyintéző

Bérügyi szakfeladatok írásbeli vizsgatevékenység

Kidolgozási idő: **60 perc**

	A kérdés típusok pontszámai						Összesen
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	
Elérhető pontszám	10	17	9	14			50
Elért pontszám							
„Megfelelt eredmény”-hez szükséges minimális %pont	50		Eredmény %-ban				
			Érdemjegy betűvel (számmal)				

90 – 100%	jeles (5)
80 – 89%	jó (4)
65 – 79%	közepes (3)
50 – 64%	elégseges (2)
0 – 49%	elégtelen (1)

.....
Vizsgabizottság munkáját segítő szakértő neve

.....
aláírása

A vizsgaelnök (esetleges) észrevételei, módosító javaslatai és ezek indoklásai:

Szóbeli vizsga dátuma:.....

2016.

hó

nap

.....
Vizsgaelnök neve

.....
aláírása

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjegyével (szignóval) ellátva végezze!

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A szabadságra jogosító idő megállapításakor a keresőképtelenség időtartamát nem kell figyelembe venni.

--	--

2. A tanulószereződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanulóra a képzési idő tartama alatt nem terjed ki a biztosítás.

--	--

3. A munkaszerződés módosításának érvényességi feltétele az írásba foglalás. A munkáltató a munkakört egyoldalúan csak ideiglenes jelleggel módosíthatja.

--	--

4. A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.

--	--

5. A munkavállalónak naptári évenként csak 20 munkanap szabadság jár.

--	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

6. Nem jogosult vasárnapi pótlékra az idénymunkát végző munkavállaló.

--	--

7. A munkavállalónak nem jár végkielégítés, ha a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül.

--	--

8. Beteg gyermek ápolása esetén táppénz csak a betegszabadság igénybevétele után jár.

--	--

9. Az állásidőre járó díjon felül bérpótlék is jár, ha a munkaidő beosztás alapján bérpótlékra lett volna jogosult a munkaváló.

--	--

10. A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg a szabadság arányos része jár, ide értve az Apaszabadságot is.

--	--

A pontos törvényhely megadását nem várjuk el!

Az I. kérdéstípus pontszámai összesen:

10 p	
-------------	--

II. Fejtse ki a Munka törvénykönyve bérpótlékokra vonatkozó szabályait!

A bérpótlék fogalma:

1 p

A bérpótlék számítási alapja:

1 p

Bérpótlékok fajtái:

3 p

Fejtse ki mikor, milyen feltételek fennállása esetén, milyen mértékű pótlékra lehet jogosult a munkavállaló! (A tétel kidolgozásakor legyen figyelemmel a 2016. április 16-i változásra is!)

CEENZORRI

CENZOR

12 p	
------	--

A II. kérdéstípus pontszámai összesen:

17 p	
------	--

III. Válassza ki az alábbi meghatározásokhoz tartozó válaszokat!

Meghatározás	Válasz		Jó válasz betűjele
A kiegészítő tevékenységű EVA-alany egyéni vállalkozó nem fizet	A	egészségbiztosítási járulékot	
	B	egészségügyi szolgáltatási járulékot	
A baleseti táppénz mértéke	A	50%	
	B	100%	
Ingyenes megbízási szerződés, amely alapján	A	a megbízó ellenszolgáltatás nyújtására nem kötelezett	
	B	a megbízott ellenszolgáltatásra nem kötelezett	
A sérelemdíjra való jogosultsághoz	A	a jogsértés tényét kell bizonyítani	
	B	a keletkezett kárt kell bizonyítani	
A szociális szervezet tagi munkavégzési jogviszonyban álló tagja jogviszonyának kezdetét legkésőbb a jogviszony	A	első napján jelenti be az egészségbiztosítási szervnek.	
	B	első napján, a munkavégzés megkezdése előtt jelenti be az egészségbiztosítási szervnek.	
A munkavállalói érdekképviseleti tagdíj fizetett összege	A	csökkenti a személyi jövedelemadót	
	B	csökkenti a személyi jövedelemadó alapját	
Vezető állású munkavállaló munkaviszonyának munkáltatói felmondása esetén	A	a munkáltatói felmondást nem szükséges indokolni.	
	B	a munkáltatói felmondást indokolni kell	
A társas vállalkozás a járulékokat havonta	A	Az elszámolás hónapját követő hó 12. napjáig fizeti meg.	
	B	Az elszámolás hónapját követő hó 20. napjáig fizeti meg.	
Turisztikai vagy mezőgazdasági idénymunkásként (egyszerűsített foglalkoztatás keretében) a munkavállalót évente maximum	A	100 napig lehet foglalkoztatni.	
	B	120 napig lehet foglalkoztatni.	

A III. kérdéstípus pontszámai összesen:

9 p	
------------	--

IV. Számítási feladatok:

Hudecz Izabella 18 éves nappali tagozatos tanuló 2016. július hónapban munkát szeretne vállalni, hogy a nyári táborozását saját maga tudja finanszírozni. Az alábbi lehetőségek közül kellene kiválasztania a számára legmagasabb jövedelmet biztosító foglalkoztatási formát.

A lakóhelyén működő Adatfeldolgozó Kft. havi bruttó 140.000,- Ft-os díjazással alkalmazná:

1. munkaszerződéssel, vagy
2. megbízási szerződéssel, 10 %-os költséghányad érvényesítésével, vagy
3. iskolaszövetkezet tagjaként.

Határozza meg, foglalkoztatási formánként a nettó jövedelem összegét!

Számítások:

1. Munkaszerződés

2. Megbízási szerződés

6 p

3. Iskola szövetkezet tagjaként foglalkoztatva:

2 p

A IV. kérdéstípus pontszámai összesen:

14 p