

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

TÜK szám: 28/3-351/2016.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2016. november 30. 9:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

51 344 01 Bérügyintéző
részsakképesítés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2016. november 30. 8:00 óra

P. H.

2016. november

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjeggyével (szignóval) ellátva végezze!

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal.

Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

- 1.** Minden esetben táppénz hozzájárulás terheli a munkáltatót a biztosított munkavállaló keresőképtelensége esetén.

HAMIS	A táppénz hozzájárulás terheli a munkáltatót a biztosított saját keresőképtelensége esetén, így ez nem vonatkozik a gyermekápolási és baleseti táppénzre.
-------	---

- 2.** A járulékalapot nem képező jövedelemnek minősül a munkavállalói érdekképviselőt ellátó szervezet részére befizetett, levont tagdíj.

HAMIS	Járulékalapot képező jövedelemnek minősül a munkavállalói érdekképviselőt ellátó szervezet részére befizetett, levont tagdíj.
-------	---

- 3.** A munkaszerződés módosításának érvényességi feltétele az írásba foglalás. A munkáltató a munkakört egyoldalúan csak ideiglenes jelleggel módosíthatja.

IGAZ	
------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

4. A főfoglalkozású egyéni vállalkozó a vállalkozói tevékenység szünetelésének első napjától (annak egész időtartama alatt) egészségügyi szolgáltatási járulékot köteles fizetni.

IGAZ	
------	--

5. Személyi kedvezmény az adott év első napján érvényes garantált bérminimum 5%-a.

HAMIS	Személyi kedvezmény az adott év első napján érvényes minimálbér 5%-a.
-------	---

6. Megbízott, aki valamely tevékenységet személyesen és díjazás ellenében a Polgári Törvénykönyvben szabályozott megbízási jogviszony keretében lát el.

IGAZ	
------	--

7. Az alkalmi munkára irányuló munkaviszony munkaszerződéssel jön létre.

HAMIS	A törvényben meghatározott bejelentéssel jön létre.
-------	---

8. A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje - részmunkaidőt kivéve - 4 óránál rövidebb nem lehet.

IGAZ	
------	--

9. A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik.

IGAZ	
------	--

- 10.** A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg a szabadság arányos része jár, ide értve az apának járó pótszabadságot is.

HAMIS	Az apának járó pótszabadságot az apának gyermeke születése esetén – kérésének megfelelő időpontban – a második hónap végéig lehet kiadni. Ez a pótszabadság 5 munkanap egy gyermek esetén, 7 munkanap iker esetén. Jár, akkor is, ha a gyermek halva születik, vagy meghal.
-------	---

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklása feladatonként + 1 pont.

Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az adott pontszámot (0, 0,5, vagy 1,5) minden feladat mellett a margón fel kell tüntetni!

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

II. Fejtse ki a Munka törvénykönyve alábbi kérdésekre vonatkozó szabályait!

1. Sorolja fel a munkaviszony megszűnésének módozatait!

A munkaviszony megszűnik:

- a) a munkavállaló halálával,
- b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- c) a határozott idő lejártával.

3 p

2. Sorolja fel, hogy a munkaviszony milyen módokon szüntethető meg!

A munkaviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel,
- b) felmondással,
- c) azonnali hatályú felmondással.

3 p

3. Fejtse ki, hogy a munkáltató felmondása esetén a felmondási idő mely esetekben nem a felmondást követő napon kezdődik!

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő legkorábban az alábbiakban meghatározott tartam lejártát követő napon kezdődik:

- a) a betegség miatti keresőképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év,
- b) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,
- c) a hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság.

3 p

4. Ismertesse a munkaviszony megszüntetése esetén követendő eljárást, mind a munkavállaló, mind pedig a munkáltató szempontjából!

A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor):

munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni, (1 pont)

a munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani. (1 pont)

A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor:

az utolsó munkában töltött napon, (1 pont)

legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon, (1 pont)

a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint (1 pont)

ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat. (1 pont)

6

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható, részpontszám adható.

Részpont további bontása pl. 0,5 vagy 0,25 pont tilos!

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

15p

III. Válassza ki az alábbi meghatározásokhoz tartozó válaszokat!

Meghatározás	Válasz		Jó válasz betűjele
A határozott idejű munkaviszony tartama nem haladhatja meg	A	az 5 évet	A
	B	a 4 évet	
A baleseti táppénz mértéke	A	100%	A
	B	60%	
A betegszabadság mértéke évente	A	15 munkanap	A
	B	15 naptári nap	
A betegszabadság időtartamára a távolléti díj	A	70%-a jár	A
	B	60%-a jár	
Vasárnapi munkavégzés esetén a munkavállalót megilleti a	A	túlóradíj	B
	B	bérpótlék	
Nyugdíjjárulék	A	a foglalkoztatottat terheli	A
	B	a munkáltatót terheli	
Műszakpótlék mértéke	A	15%	B
	B	30%	
A minimálbér összege 2016-ban	A	111 000 Ft	A
	B	129 000 Ft	
Turisztikai vagy mezőgazdasági idénymunkásként (egyszerűsített foglalkoztatás keretében) a munkavállalót évente maximum	A	90 napig lehet foglalkoztatni.	B
	B	120 napig lehet foglalkoztatni.	
Egészségügyi szolgáltatási járulék 2016-ban	A	7 050 Ft	A
	B	7 030 Ft	

A táblázatba minden helyesen beírt jó válaszra 1 pont adható, összesen maximum 10 pont!

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

IV. Számítási feladatok:

A Bérszámfejtő Kft tulajdonosa Marton Gábor (született Miskolc, 1965. december 10-én) főállású társas vállalkozónak minősül. Vállalkozói kivétje 2016. október hónapban 150 000 Ft volt. Tevékenysége végzéséhez legalább középfokú végzettség szükséges.

A Bérszámfejtő Kft alkalmazottja 2016. október 12-e óta Kiss Péter (született Eger, 1960. szeptember 10-én) A munkaszerződés szerinti havi bruttó bére 240 000 Ft, munkaidő beosztása szerint hétfőtől péntekig dolgozik, napi nyolc órás munkarendben.

2016 október havi naptár (munkanap áthelyezés október 31-e helyett október 15-e)

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

1. Számítsa ki a Marton Gábor társas vállalkozó nettó jövedelmét!

Vállalkozói kivét 150 000 Ft

szja $150\,000 \cdot 0,15 = 22\,500$ Ft 1 p

nyj $150\,000 \cdot 0,10 = 15\,000$ Ft 1 p

egb és mup $129\,000 \cdot 1,5 \cdot 0,085 = 16\,448$ Ft ($>150\,000 \cdot 0,085$) 2 p

Nettó jövedelem: $150\,000 - 22\,500 - 15\,000 - 16\,448 = 96\,052$ Ft 1 p

5 p

2. Számítsa ki Kiss Péter október havi nettó jövedelmét!

összes munkanap: 21

ledolgozott munkanap: 14 1 p

Bruttó bér $240\,000 / 21 \cdot 14 = 160\,000$ Ft 2 p

szja $160\,000 \cdot 0,15 = 24\,000$ Ft 1 p

nyj $160\,000 \cdot 0,10 = 16\,000$ Ft 0,5 p

egb és mup $160\,000 \cdot 0,085 = 13\,600$ Ft 0,5 p

Nettó jövedelem: $160\,000 - 24\,000 - 16\,000 - 13\,600 = 106\,400$ Ft 1 p

6 p

3. Számítsa ki a munkáltatót terhelő 2016. október havi szociális hozzájárulási adót!

Marton Gábor $150\,000 * 0,27 = 40\,500$ Ft ($>129\,000 * 1,125 * 0,27$) 1 p

Kiss Péter $(160\,000 * 0,27) - (100\,000 * 0,145)* = 28\,700$ 2 p

*55 év felettiek szocho kedvezménye

összesen $40\,500 + 28\,700 = 69\,200$ 1 p

4 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

Halmozódó hiba esetén pontszám nem adható!

15 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítás 2016. Vezinfó

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

Társadalombiztosítási ügyintézők kézikönyve 2014. Perfekt

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről

1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról

2015. évi LXXVII. törvény egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról