

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

TÜK szám: 24/3-361/2015.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2015. november 24. **9:00 óra**

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

51 344 01 Bérügyintéző
részszerkesztés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2015. november 24. 8:00 óra

P. H.

2015. november

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjeggyével (szignóval) ellátva végezze!

I. Párosítsa össze a fogalmakat a megfelelő definíciókkal/jellemzőkkel! (Írja a definíciók/jellemzők elé a hozzátartozó fogalom sorszámát!)

Ssz.	Fogalom	Ssz.	Definíció, a fogalom jellemzője
1.	Rehabilitációs hozzájárulás mértéke	5	20 munkanap
2.	Éjszakai munka	6	250 óra
3.	Nyugdíjjárulék	8	168 órát nem haladhatja meg
4.	A munkaidőkeret tartama	7	a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabérén felül illeti meg
5.	Alapszabadság	1	964.500 Ft/fő/év
6.	Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként rendkívüli munkaidő rendelhető el.	9	5 munkanap
7.	Bérpótlék	4	legfeljebb négy hónap vagy tizenhat hét
8.	A készenlét havi tartama	3	10%
9.	A fiatal munkavállalónak évenként pótszabadság jár	2	a huszonkettő és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés

Minden jó válasz feladatonként 1 pont.

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

9 p

II. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a munka törvénykönyvéről) fő szabályait!

A törvény hatálya kiterjed:

- a munkáltatóra,
- a munkavállalóra,
- a munkáltatói érdek-képviselői szervezetre,
- az üzemi tanácsra, valamint
- a szakszervezetre

Fajtanként 1-1 pont.

5 p

A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított 15 napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót:

- a napi munkaidőről
- a munkabérről való elszámolás módjáról
- a munkabérfizetés gyakoriságáról
- a munkabér fizetés napjáról
- a munkakörbe tartozó feladatokról
- a szabadság mértékéről
- a szabadság számítási módjáról
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról
- az alaphéren túli munkabérről
- az egyéb juttatásokról
- a felmondási idő megállapításának szabályairól
- a munkáltató a kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e

Fajtanként 0,5-0,5 pont maximum 6 pont.

6 p

A munkaviszony kezdete:

- a munkaszerződésben meghatározott időpont
- ennek hiányában a munkaszerződés megkötését követő nap

Fajtanként 1-1 pont.

2 p

Munkavállaló az lehet, aki:

- a tizenhatodik életévét betöltötte
- az iskolai szünet alatt az a tizenötödik életévét betöltött tanuló, aki nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat

Fajtanként 1-1 pont.

2 p

A munkaszerződésben a feleknek meg kell állapodniuk:

- a munkavállaló alpbérében
- és munkakörében.

Fajtanként 0,5-0,5 pont.

1 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

16 p

III. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait, illetve meghatározásokat!

Fogalom	Meghatározás
Végkielégítés	A munkavállalót illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató felmondása, b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy c) a 63. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg
Garantált bérminimum havibér esetén	122.000.- Ft
Munkaidő	a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama.
Munkaviszony alanyai	munkavállaló, munkáltató

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Járadék	Meghatározott feltételek (szolgálati idő, egészségkárosodás, baleset, foglalkozási megbetegedés, stb.) teljesülése esetén járó nyugdíjszerű, rendszeres pénzellátás.
Foglalkoztatott	Aki nem minősül egyéni, ill. társas vállalkozónak és foglalkoztatója biztosítással járó jogviszony keretében foglalkoztatja

Minden helyesen beírt fogalomra 1 pont, minden helyesen kitöltött meghatározásra 2 pont adható, összesen maximum 8 pont!

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

8 p

IV. Számítási feladatok:

1.

a. Határozza meg Kovács Béláné október hónapra vonatkozó kézhez kapott nettó jövedelmét!

b. Határozza meg a Contó Könyvelő Kft. szociális hozzájárulási adó terhét!

Számítások:

a.)

Személyi jövedelem adó 16%	$300.000 \cdot 0,16 =$	48.000 Ft	1 pont
Egészségbiztosítási járulék (term) 4%	$300.000 \cdot 0,04 =$	12.000 Ft	1 pont
Egészségbiztosítási járulék (pénzb.) 3%	$300.000 \cdot 0,03 =$	9.000 Ft	1 pont
Nyugdíjjárulék 10%	$300.000 \cdot 0,1 =$	30.000 Ft	1 pont
Munkaerő-piaci járulék 1,5%	$300.000 \cdot 0,015 =$	4.500 Ft	1 pont
Összes levonás			
	$48000 + 12000 + 9000 + 30000 + 4500 =$	103.500 Ft	
Nettó munkabér		196.500 Ft	1 pont

b.)

Szociális hozzájárulási adó 27%	$300.000 \cdot 0,27 =$	81.000 Ft	1 pont
55 év felettiiek kedvezménye 14,5%	$100.000 \cdot 0,145 =$	14.500 Ft	1 pont
Fizetendő szociális hozzájárulási adó	$81.000 - 14.500 =$	66.500 Ft	1 pont

Helyes végösszeg esetén jár a teljes 9 pont. Részpont adható!

9 p

2.

a.) Határozza meg Simonné Nagy Erika nettó jövedelmét 2015. október hónapra vonatkozóan!

b.) Határozza meg a Transfer Kft-t terhelő kötelezettségek összegét 2015. október hónapra vonatkozóan!

a.)

Nyugdíjjárulék	$150.000 \text{ Ft} \cdot 0,10 =$	15.000 Ft	1 pont
Természetbeni egb. járulék	$150.000 \text{ Ft} \cdot 0,04 =$	6.000 Ft	1 pont
Pénzbeli egb. járulék	$150.000 \text{ Ft} \cdot 0,03 =$	4.500 Ft	1 pont
Munkaerőpiaci járulék	$150.000 \text{ Ft} \cdot 0,015 =$	2.250 Ft	1 pont
Személyi jövedelemadó	$118.750 \text{ Ft} \cdot 0,16 =$	19.000 Ft	1 pont
Alap: $150.000 \text{ Ft} - 31.250 \text{ Ft} = 118.750 \text{ Ft}$			

Levonások összesen	$15.000 + 6.000 + 4.500 + 2.250 + 19.000 =$	46.750 Ft	
Nettó jövedelem	$150.000 - 46.750 =$	103.250 Ft	1 pont

b.)

Szociális hozzájárulási adó	$150.000 \text{ Ft} \cdot 0,27 =$	40.500 Ft	1 pont
Szakképzési hozzájárulás	$150.000 \text{ Ft} \cdot 0,015 =$	2.250 Ft	1 pont

8 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

17p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítási ügyintézők kézikönyve 2014. Perfekt
 2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről
 1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről
 2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról
 1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról
 2011. évi CLXII. tv. A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról
 2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól
 1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól
 1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról