

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**PÉNZÜGYMINISZTERIUM**

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2021. június 16. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

**É**

**51 344 01 Bérügyintéző  
részsakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga  
Írásbeli vizsgatevékenysége  
javítási-értékelési útmutató**

**A vizsgafeladat megnevezése:**

**Bérügyi szakfeladatok**

**A vizsgafeladat időtartama: 60 perc**

**A vizsgafeladat aránya: 30%**

**A vizsga ideje: 2021. június 16. 08:00 óra**

**Segédeszköz: zsebszámológép**

P. H.

**2021. június**

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjegyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!**

**I. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait, illetve meghatározásokat!**

Fogalom	Meghatározás
A munkaviszony kezdete	<b>A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap</b>
<b>A szabadság kiadása</b>	A munkavállaló előzetes meghallgatása után a munkáltató adja ki. A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.
<b>A munkaerőpiacra lépő munkavállalók után érvényesíthető szociális hozzájárulási adókedvezmény meghatározása</b>	Munkaerőpiacra lépő az, aki az állami adó- és vámhatóság rendelkezésére álló adatok szerint a kedvezményezett foglalkoztatás kezdetének hónapját megelőző 275 napon belül legfeljebb 92 napig rendelkezett a Tbj. szerint biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonnyal, egyéni-, társas vállalkozói jogviszonnyal. E szabály alkalmazása szempontjából a biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonyba, egyéni-, társas vállalkozói jogviszonyba a csecsemőgondozási díj, örökbecfogadói díj, a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás vagy a gyermeknevelési támogatás folyósításának időszakát, valamint a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartamát nem kell beszámítani.
A súlyosan fogyatékos magánszemély az összevont adóalapját személyi kedvezménnyel csökkenti. A kedvezmény az első házások kedvezményét követően, de családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.	<b>A súlyosan fogyatékos magánszemély az összevont adóalapját személyi kedvezménnyel csökkenti. A kedvezmény az első házások kedvezményét és a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.</b>
Betegszabadság	<b>A munkáltató adja ki a munkavállaló számára a saját betegség miatti keresőképtelenség tartamára, naptári évenként tizenöt munkanap erejéig</b>

*Minden helyesen kitöltött meghatározás 2 pont, részpont adható! Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.*

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

<b>10 p</b>
-------------

**II. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a munka törvénykönyvéről) fő szabályait!**

**1.) Sorolja fel a pótszabadságok fajtáit!**

- életkor után járó,
- gyermekek után járó,
- fogyatékos gyermek után járó,
- apai pótszabadság,
- fiatal munkavállaló pótszabadsága,
- föld alatti munkavégzők pótszabadsága,
- ionizáló sugárzásnak kitett munkavállaló pótszabadsága,
- megváltozott munkaképességű pótszabadsága,
- fogyatékosági támogatásra jogosult pótszabadsága,
- vakok személyi járadékára jogosult pótszabadsága.

*Fajtánként 1-1 pont, maximum 7 pont*

**7 p**

**2.) Miről kell írásban tájékoztatnia a munkáltatónak a munkavállalót legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül?**

- a napi munkaidőről,
- az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról,
- a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának módjáról,
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e,
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

*Fajtánként 1-1 pont, maximum 7 pont*

**7 p**

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

*Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.*

**14 p**

### III. Ismertesse a szociális hozzájárulási adót érintő alábbi szabályokat!

- 1.) Ismertesse, hogy a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény értelmében ki minősül szakképzettséget nem igénylő, illetve mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak!

A Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszeréről szóló, 2012. január 1-jén hatályos KSH-közlemény (FEOR-08)

- 9. főcsoportjába tartozó foglalkozás szerinti munkakörben (a továbbiakban: szakképzettséget nem igénylő munkakör),
- 6. főcsoport 61. csoportjába tartozó, a 7. főcsoport 7333 számú foglalkozásából a mezőgazdasági gép (motor) karbantartója, javítója munkakörben és a 8. főcsoport 8421 számú foglalkozás szerinti munkakörben (a továbbiakban együtt: mezőgazdasági munkakör) munkaviszonyban természetes személyt foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő adóból adókedvezményt vehet igénybe.

2 pont

Az adókedvezmény összegét a kifizető havonta, az adott hónapban fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyonként külön-külön kiszámított részkedvezmények összegeként állapítja meg. A részkedvezmény, amely egész hónapban megilleti a kifizetőt, egyenlő a foglalkoztatott természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér után a 15,5%-os adómérték 50 százalékával megállapított összeggel.

3 pont

5 p

- 2.) Ismertesse, hogy a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény értelmében a közfoglalkoztatottak után érvényesíthető adókedvezményt!

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 1. § (3) bekezdésében felsorolt közfoglalkoztatót a közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatás esetére részkedvezmény illeti meg.

4 pont

A részkedvezmény egyenlő a közfoglalkoztatott természetes személyt az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a közfoglalkoztatottat terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett közfoglalkoztatási bér, de legfeljebb a közfoglalkoztatási garantált bér 130 százaléka után a 15,5%-os adó mértékének 50 százalékával megállapított összeggel.

3 pont

7 p

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

12 p

**IV. Számítási feladatok:**

Szomolányi Krohács munkavállalóról az alábbi információkkal rendelkezünk:

- a 2021. áprilisi bruttó bére: 625.000.- Ft;
- nyilatkozata alapján személyi kedvezményre jogosult 2017.02.02-től;
- nettó munkabéréből a munkáltató az előzőleg kifizetett munkabérelőleget megállapodásuk szerint havonta 27.000 Ft-os részletekben vonja le.

**Feladatok:**

- a) **Határozza meg a munkavállaló április havi nettó és utalandó jövedelmét!**  
 b) **Határozza meg a munkáltató szociális hozzájárulási adó, valamint a szakképzési hozzájárulás kötelezettségét 2021. április hónapra vonatkozóan!**

Számítások:

a)				
	Társadalombiztosítási járulék	$625.000 \text{ Ft} * 18,5 \%$	$= 115 625 \text{ Ft}$	<i>2 pont</i>
	Személyi jövedelemadó alap	$625.000 \text{ Ft} - (167 400 \text{ Ft}/3)$	$= 569.200 \text{ Ft}$	<i>3 pont</i>
	Számított személyi jöv.adó	$569 200 \text{ Ft} * 15\%$	$= 85.380 \text{ Ft}$	<i>2 pont</i>
	Levonások összesen:	$115 625 \text{ Ft} + 85.380 \text{ Ft}$	$= 200 705 \text{ Ft}$	<i>1 pont</i>
	Nettó jövedelem	$625.000 \text{ Ft} - 200.705 \text{ Ft}$	$= 424 295 \text{ Ft}$	<i>1 pont</i>
	Utalandó jövedelem	$424.295 \text{ Ft} - 27.000 \text{ Ft}$	$= 397 295 \text{ Ft}$	<i>1 pont</i>
b)				
	Szociális hozzájárulási adó	$625.000 \text{ Ft} * 15,5\%$	$= 96 875 \text{ Ft}$	<i>2 pont</i>
	Szakképzési hozzájárulás	$625.000 \text{ Ft} * 1,5\%$	$= 9.375 \text{ Ft}$	<i>2 pont</i>

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

<b>14 p</b>
-------------

**Felhasznált irodalom:**

Társadalombiztosítási és bérügyi kalauz 2021 (Ab Ovo kiadó)  
 Munkaügyi útmutató és bérszámfejési példatár 2021 (Ab Ovo kiadó)  
 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról  
 2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről  
 1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról  
 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól  
 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról  
 2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról  
 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról  
 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról  
 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről