

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2021. május 13. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

54 344 02 Vállalkozási és bérügyintéző
szakképesítés

51 344 01 Bérügyintéző
részszakképesítés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége

Szakmai vizsga
Interaktív vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsga ideje: 2021. május 13. 08:00 óra

Segédeszköz: zsebszámológép

P. H.

2021. május

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. Párosítsa össze a fogalmakat a megfelelő jellemzőkkel! Írja a jellemzők elé a hozzátartozó fogalom sorszámát!

Ssz.	Fogalom	Ssz.	A fogalom jellemzője
1.	Minimálbér (2021.02.01-től)	4.	219 000 Ft/hó
2.	Betegszabadság	1.	167 400 Ft/hó
3.	Szakképzési hozzájárulás	5.	20 munkanap
4.	Garantált bérminimum (2021.02.01-től)	7.	50 000 Ft/hó
5.	Alapszabadság	2.	15 munkanap
6.	Első házask adóalap kedvezménye	3.	1,5 %
7.	Kisadózó vállalkozások tételes adója	9.	66 670 Ft/hó
8.	Egészségügyi szolgáltatási járulék	10.	55 800 Ft/hó
9.	Családi adóalap kedvezmény egy eltartott után	6.	33 335 Ft/hó
10.	Személyi kedvezmény	8.	8 000 Ft/hó

Minden jó válasz feladatonként 1 pont.

Az I. kérdéstípus pontszámai összesen:

10 p	
-------------	--

II. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! A válaszában megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A Munka törvénykönyvének hatálya a munkáltatóra, a munkavállalóra, a munkáltatói érdekképviselői szervezetre, az üzemi tanácsra, valamint a szakszervezetre terjed ki.

IGAZ	
------	--

2. Munkavállaló lehet – az iskolai szünet alatt – az a tizennegyedik életévét betöltött tanuló, aki nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat.

HAMIS	Munkavállaló lehet – az iskolai szünet alatt – az a tizenötödik életévét betöltött tanuló, aki nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat.
-------	--

3. Munkaviszonyból származó jövedelem a magánszemélyt munkaviszonyára (ideértve a munkaviszonynak megfelelő, külföldi jog szerinti jogviszonyt is) tekintettel megillető bevétel.

HAMIS	Munkaviszonyból származó jövedelem a magánszemélyt munkaviszonyára (ideértve a munkaviszonynak megfelelő, külföldi jog szerinti jogviszonyt is) tekintettel megillető adóköteles bevétel.
-------	---

4. A munkáltató a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat.

IGAZ	
------	--

5. Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százötven napot nem haladhatja meg.

HAMIS	Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százötven napot nem haladhatja meg.
-------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

6. Amennyiben az Szja tv. szerinti nem önálló tevékenységből származó jövedelem külföldi kifizetőtől származik és a Tbj. szerint járulékalapot nem képez, a szociális hozzájárulási adó fizetésére kötelezett személy a természetes személy.

IGAZ	
------	--

7. A munkaszerződés alapján a munkavállaló köteles munkát végezni, a munkáltató köteles a munkavállalót foglalkoztatni.

HAMIS	A munkaszerződés alapján a munkavállaló köteles a munkáltató irányítása szerint munkát végezni, a munkáltató köteles a munkavállalót foglalkoztatni és munkabért fizetni.
-------	---

8. Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony alapján alaphétként, illetve teljesítménybérként – a meghatározott feltételeknek megfelelően – legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, garantált bérminimum esetén 87%-a jár.

IGAZ	
------	--

9. A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével kapcsolatban merült fel.

HAMIS	A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.
-------	--

10. A munkavállaló munkahelyét a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában munkahelynek azt a helyet kell tekinteni, ahol munkáját szokás szerint végzi.

IGAZ	
------	--

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklása feladatonként + 1 pont. Rossz indoklás (vagy ha nincs a hamisnak indoklása) esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

III. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a munka törvénykönyvéről) fő szabályait!

1) Miről kell tájékoztatnia legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban a munkáltatónak a munkavállalót?

- a napi munkaidőről,
- az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról,
- a munkabérfizetés gyakoriságáról,
- a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának, valamint
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, továbbá
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

Fajtanként 1-1 pont. Maximum 6 pont!

6 p

2) Mikor szűnik meg a munkaviszony?

- a munkavállaló halálával,
- a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- a határozott idő lejártával,
- a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem a Mt. hatálya alá tartozik,
- törvényben meghatározott más esetben.

Fajtanként 1-1 pont.

5 p

3) Mikor szüntethető meg a munkaviszony?

- közös megegyezéssel,
- felmondással,
- azonnali hatályú felmondással.

Fajtanként 1-1 pont.

3 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

14 p

IV. Számítási feladatok:**1.)**

Egy társaság munkavállalójáról és juttatásairól az alábbi információk ismertek:

- a munkaviszony e munkáltatónál 2019.01.02-án kezdődött
- bruttó munkabére 520 000 Ft
- helyi utazási bérlet címen havi 15 000 Ft-ot kap
- április hónapban ledolgozott munkanapok száma 18, szabadság 2 munkanap.

Feladatok:

- a) **Határozza meg, hogy a munkavállaló milyen jogcímen mekkora díjazásra tett szert, valamint az április havi nettó kézhez kapott járandóságát!**
- b) **Határozza meg a társaság szakképzési hozzájárulás valamint szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2021. április hónapra e jogviszonyra vonatkozóan!**

a)

Munkabér	$520\,000/20 \cdot 18 =$	468 000 Ft	1 pont
Fizetett szabadság	$520\,000/20 \cdot 2$	52 000 Ft	1 pont
Helyi utazási bérlet		15 000 Ft	1 pont
Személyi jöv.adó alapja	$468\,000 + 52\,000 + 15\,000 =$	535 000 Ft	1 pont
Személyi jöv.adó	$535\,000 \cdot 15\% =$	80 250 Ft	1 pont
Tb járulék	$535\,000 \cdot 18,5\% =$	98 975 Ft	1 pont
Levonások összesen:	$80\,250 + 98\,975 =$	179 225 Ft	
Nettó jövedelem	$468\,000 + 52\,000 + 15\,000 - 179\,225 =$	355 775 Ft	1 pont

b)

Szociális hozzájárulási adó	$535\,000 \cdot 15,5\% =$	82 925 Ft	1 pont
Szakképzési hozzájárulás	$535\,000 \cdot 1,5\% =$	8 025 Ft	1 pont

9 p**2.)**

Kovács Jenő 2021. április 1-jén megbízási szerződés kötött 2021. április 30. napjáig. A Megbízott vállalta, hogy 30 nap alatt elvégzi a szerződésben meghatározott feladatokat. A megbízási díj összege 100.000.- Ft. A megbízott 25 % költséghányad érvényesítéséről nyilatkozott!

Határozza meg, biztosított lesz-e Kovács Jenő és mennyi volt a megbízási díjból kézhez kapott nettó jövedelme!

Számítások:

Járulék alapot képező jövedelem	$100\,000 \cdot 0,75 =$	75 000 Ft	1 pont
Napi jövedelem összeg	$75\,000/30 \text{ nap} =$	2.500 Ft	1 pont
Minimálbér 30%-a	$167\,400 \cdot 0,3 =$	50 220 Ft	1 pont
Napi összeg	$50\,220/30 =$	1 674 Ft	
Biztosított mivel a napi jövedelem 2.500 Ft/nap > 1674 Ft/nap összegnél			1 pont
Személyi jövedelemadó 15%	$75\,000 \cdot 0,15 =$	11 250 Ft	1 pont
Társadalombiztosítási járulék 18,5%	$75\,000 \cdot 0,185 =$	13 875 Ft	1 pont
Nettó megbízási díj	$100\,000 - 11\,250 - 13\,875 =$	74 875 Ft	1 pont

7 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

16 p

Felhasznált irodalom:

Bérügyi szakfeladatok ellátása 2020. Efeb

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról

2005. évi CXX- törvény az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról

2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról

2012. évi CXLVII. törvény a kisadózó vállalkozások tételes adójáról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)

2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról