

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2021. március 10. 09:00 óra

2021. április 23. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

51 344 01 Bérügyintéző
részszakképesítés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2021. ~~március 10.~~ **április 23.** 08:00 óra

Segédeszköz: zsebszámológép használható

P. H.

2021. március április

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyel (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. Javítsa ki a hamis állítást az alábbi fogalmakkal kapcsolatosan!

Hamis állítás	Pontos meghatározás
Kiegészítő tevékenységet folytató személy: a Tbj tv 6. § szerinti biztosítási kötelezettség alá eső jogviszonyban kereső tevékenységet folytató saját jogú nyugdíjas személy, továbbá az az özvegyi nyugdíjban részesülő személy, aki a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte és egyéni vagy társas vállalkozónak minősül, kivéve, ha a saját jogú vagy a hozzátartozói nyugellátás folyósítása szünetel.	Kiegészítő tevékenységet folytató személy: a Tbj. tv 6. § szerinti biztosítási kötelezettség alá eső jogviszonyban kereső tevékenységet folytató saját jogú nyugdíjas személy, továbbá az az özvegyi nyugdíjban részesülő személy, aki a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte és egyéni vagy társas vállalkozónak minősül, akkor is, ha a saját jogú vagy a hozzátartozói nyugellátás folyósítása szünetel.
Az első házások kedvezményét érvényesítő magánszemély az összevont adót az első házások kedvezményével csökkenti. A kedvezmény a családi kedvezményt követően lehet érvényesíteni.	Az első házások kedvezményét érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját az első házások kedvezményével csökkenti. A kedvezmény a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.
A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját - minden más kedvezményt követően - a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményével csökkenti.	A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját – minden más kedvezményt megelőzően – a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményével csökkenti.
A súlyosan fogyatékos magánszemély az összevont adóalapját személyi kedvezménnyel csökkenti. A kedvezmény az első házások kedvezményét követően, de családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.	A súlyosan fogyatékos magánszemély az összevont adóalapját személyi kedvezménnyel csökkenti. A kedvezmény az első házások kedvezményét és a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.
A személyi kedvezmény jogosultsági hónaponként a minimálbér 5 %-a száz forintba kerekítve.	A személyi kedvezmény jogosultsági hónaponként a minimálbér egyharmada száz forintba kerekítve.

Minden helyesen kitöltött meghatározás 2 pont, részpont adható! Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

II. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a munka törvénykönyvéről) fő szabályait!**1.) Milyen időszakokra illeti meg távolléti díj a munkavállalót?**

- a szabadság tartamára,
- kötelező orvosi vizsgálat idejére
- a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,

- a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatása,
- a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra, ha tanúként hallgatják meg,
- óra vagy teljesítménybérezés esetén a napi munkaidőre, ha az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti nap miatt csökken a teljesítendő munkaidő,
- ha munkaviszonyra vonatkozó szabály, munkavégzés nélkül munkabér fizetését annak mértéke meghatározása nélkül írja elő.
- a jogszabály szerinti örökbefogadás előkészítése időszakában - az örökbe fogadható gyermekkel történő személyes találkozás céljából - évente legfeljebb tíz munkanapra,

Fajtként 1-1 pont, maximum 7 pont

7 p

2.) Mikor mentesül a munkavállaló a rendelkezésre állási és a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól?

- keresőképtelensége,
- a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés, valamint
- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá
- a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása tartamára,
- bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,
- a jogszabály szerinti örökbefogadás előkészítése időszakában - az örökbe fogadható gyermekkel történő személyes találkozás céljából - évente legfeljebb tíz munkanapra,
- a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára, továbbá
- munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra.

Ezen felül:

- A munkáltató, ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos időtartamra mentesítheti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól.

Fajtanként 1-1 pont, maximum 7 pont

7 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

14 p

III. Ismertesse a szociális hozzájárulási adót érintő alábbi szabályokat!

- 1) Ismertesse, hogy a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény értelmében ki minősül megváltozott munkaképességű személynek!**

Megváltozott munkaképességű személynek minősül az,

- a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, vagy *1 pont*
- b) aki 2011. december 31-én – a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított – I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül. *4 pont*

5 p

- 2) Ismertesse, hogy a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény értelmében ki minősül munkaerőpiacra lépő személynek!**

A szocho tv értelmében munkaerőpiacra lépő az, aki az állami adó- és vámhatóság rendelkezésére álló adatok szerint a kedvezményezett foglalkoztatás kezdetének hónapját megelőző 275 napon belül legfeljebb 92 napig rendelkezett a Tbj. szerint biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonnyal, egyéni-, társas vállalkozói jogviszonnyal.

3 pont

E szabály alkalmazása szempontjából a biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonyba, egyéni-, társas vállalkozói jogviszonyba a csecsemőgondozási díj, örökbefogadói díj, a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás vagy a gyermeknevelési támogatás (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: anyasági ellátás) folyósításának időszakát, valamint a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartamát nem kell beszámítani.

4 pont

7 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

12 p

IV. Számítási feladatok:

Kenderesi Amália főfoglalkozású társas vállalkozóról az alábbi információkkal rendelkezünk:

- 2021. február havi tagi jövedelme 110.000.- Ft,
- A társas vállalkozásnál személyesen közreműködő tagként biztosított,
- A társas vállalkozó főtevékenysége középfokú végzettséget igényel,
- Február hónapban 02.17-02.19-ig táppénzt folyósítottak keresőképtelensége miatt,
- nyilatkozata alapján személyi kedvezményt is érvényesíteni kíván.

Feladatok:

- Indokolja meg, hogy a kötelezettségek alapját hogyan állapítja meg!
- Határozza meg a társas vállalkozó február havi nettó jövedelmét!
- Határozza meg a társas vállalkozás szociális hozzájárulási adó, valamint a szakképzési hozzájárulás kötelezettségét 2021. február hónapra vonatkozóan!

Számítások:

a)

Mivel a társas vállalkozónak táppénzt folyósítottak, a folyósítás napjain nem áll fent a minimum kötelezettsége. Ennek megfelelően arányosítani kell a kötelezettségek alapját.

Arányosítás: $219\,000 \text{ Ft} / 30 \text{ naptári nap} * 25 \text{ naptári nap} = 182\,500 \text{ Ft}$. 1 pont

A társadalombiztosítási járulék tekintetében, ha összehasonlítjuk az arányosított minimumot a tényleges kivéttel, akkor látszik, hogy a kivét alacsonyabb. Emiatt mindenképpen a minimum lesz a járulék alapja. A szociális hozzájárulási adó esetében az arányosított minimumot 112,5%-os eltérítéssel kell megállapítani, de ebben az esetben is magasabb a minimum, mint a kivét! 2 pont

b)

Társadalombiztosítási járulék	$182\,500 \text{ Ft} * 18,5\%$	$= 33\,763 \text{ Ft}$	1 pont
Személyi jövedelemadó alap	$110.000 \text{ Ft} - (167\,400 \text{ Ft} / 3)$	$= 54\,200 \text{ Ft}$	2 pont
Számított személyi jöv.adó	$54\,200 \text{ Ft} * 15\%$	$= 8\,130 \text{ Ft}$	1 pont
Levonások összesen:	$33\,763 \text{ Ft} + 8\,130 \text{ Ft}$	$= 41\,893 \text{ Ft}$	1 pont
Nettó jövedelem	$110\,000 \text{ Ft} - 41\,893 \text{ Ft}$	$= 68\,107 \text{ Ft}$	1 pont

c)

Szociális hozzájárulási adó alapja	$182\,500 \text{ Ft} * 112,5\%$	$= 205\,313 \text{ Ft}$	1 pont
Szociális hozzájárulási adó	$205\,313 \text{ Ft} * 15,5\%$	$= 31\,824 \text{ Ft}$	2 pont
Szakképzési hozzájárulás	$205\,313 \text{ Ft} * 1,5\%$	$= 3\,080 \text{ Ft}$	2 pont

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

14 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítási és bérügyi kalauz 2021 (Ab Ovo kiadó)

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról

1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről