

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2020. október 7. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

54 344 02 Vállalkozási és bérügyintéző
szakképesítés

51 344 01 Bérügyintéző
részszakképesítés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége

Szakmai vizsga
Interaktív vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsga ideje: 2020. október 7. 08:00 óra

Segédeszköz: nem programozható zsebszámológép használható

P. H.

2020. október

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjegyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. Az alábbi állítások második fele hamis! Írja be a téglalapba a mondat második felét úgy, hogy az igaz legyen!

1. A munkavállaló a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető ennek keretében a munkáltató technikai eszközt is alkalmazhat, erről a munkavállalót előzetesen szóban tájékoztatja.

erről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatja.

2. A munkáltató ellenőrzése során a munkaviszony teljesítéséhez használt számítás-technikai eszközön tárolt, a munkavállalóval összefüggő adatokba tekinthet be.

a munkaviszonnyal összefüggő adatokba tekinthet be.

3. A munkaviszony alanyai, a megbízó és a megbízott.

a munkáltató és a munkavállaló.

4. A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkavállalónál merült fel.

amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.

5. A munkabért, ha a bérfizetési nap heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) vagy munkaszüneti napra esik, legkésőbb a következő munkanapon kell kifizetni.

legkésőbb az ezt megelőző munkanapon kell kifizetni.

6. Az egyéni vállalkozót saját maga után havonta terhelő szociális hozzájárulási adó alapja legalább, a minimálbér 150 százaléka.

a minimálbér 112,5 százaléka.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

7. A munkáltató a határozatlan tartamú munkaviszony felmondással történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a munkavállaló nem minősül nyugdíjasnak.

ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.

8. A végkielégítés mértéke legalább három év esetén, kéthavi távolléti díj összege.

egyhavi távolléti díj összege.

9. Az anya egybefüggő 24 hét szülési szabadságra jogosult azzal, hogy ebből négy hetet köteles igénybe venni.

hogy ebből két hetet köteles igénybe venni.

10. Vasárnapi munkavégzés esetén, száz százalék bérpótlék (vasárnapi pótlék) jár

ötven százalék bérpótlék (vasárnapi pótlék) jár.

Minden jó válasz feladatonként 1 pont.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

II. Válaszoljon az alábbi témakörökben feltett kérdésekre!

1. Ki számít kedvezményezett eltartottnak?

- az, akire tekintettel a magánszemély a családok támogatásáról szóló törvény szerint családi pótlékra jogosult,
- a magzat a várandósság időszakában (fogantatásának 91. napjától megszületéséig),
- az, aki a családi pótlékra saját jogán jogosult,
- a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély.
- bíróság döntése, egyezség, a családi pótlék folyósítójánál tett közös nyilatkozat alapján közösen felügyelt gyermek mindkét szülőnél, valamint a szülők háztársainál is.

Fajtanként 1-1 pont. Maximum 4 pont!

4 p

2. Mely tételek csökkenthetik az összevont adóalap adóját? (csak felsorolás)

- Tevékenységi kedvezmények
- Személyi kedvezmény

Fajtként 1-1 pont

2 p

3. Soroljon fel néhány béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást! (csak felsorolás)

- a hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás révén a magánszemélynek juttatott adóköteles jövedelem;
- a kifizető tevékenységének ellátása érdekében biztosított helyi és távolsági távbeszélő-szolgáltatás, mobiltelefon-szolgáltatás, továbbá az Internet-protokollt alkalmazó beszédcelű adatátvitel-szolgáltatás (az előbbi szolgáltatások együtt: telefonszolgáltatás) magáncélú használata címén meghatározott adóköteles jövedelem.
- az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló törvény előírásai szerint célzott szolgáltatásra – kivéve a kiegészítő önszegélyező szolgáltatásra – befizetett összeg.
- a munkáltató által a szakképzési munkaszerződés alapján duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemély, kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgató, duális képzésben hallgatói munkaszerződés alapján részt vevő hallgató részére azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel.
- az adóévben reprezentáció és üzleti ajándékok juttatása alapján meghatározott jövedelem.
- az évi egy alkalommal – az erre vonatkozó nyilvántartás vezetése mellett – csekély értékű ajándék révén juttatott adóköteles jövedelem;
- az olyan ingyenes vagy kedvezményes termék, szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel, amelynek igénybevételére egyidejűleg több magánszemély jogosult, és a kifizető nem képes megállapítani az egyes magánszemélyek által megszerzett jövedelmet,
- az egyidejűleg több magánszemély (ideértve az üzleti partnereket is) számára szervezett, ingyenes vagy kedvezményes rendezvénnyel, eseménnyel összefüggésben (ha a rendezvény, esemény a juttatás körülményeiből megítélhetően döntő részben vendéglátásra, szabadidőprogramra irányul) a kifizető által viselt költség;
- a kifizető által törvény vagy törvény felhatalmazása alapján más jogszabály rendelkezése következtében a magánszemélynek ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles jövedelem;
- az olyan adómentesnek, üzleti ajándéknak nem tekinthető üzletpolitikai (reklám) célú juttatás, amely nem tartozik a szerencsejáték szervezéséről szóló törvény hatálya alá.

Fajtként 1-1 pont.

10 p

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható!

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

16 p

III. Válassza ki az alábbi meghatározásokhoz tartozó jó válaszokat!

Meghatározás	Válasz		Jó válasz betűjele
Az alapszabadság mértéke	A	20 munkanap	A
	B	20 naptári nap	
Családi kedvezmény havi összege 3 kedvezményezett eltartott esetén	A	133.330 Ft/eltartott	B
	B	220.000 Ft/eltartott	
Garantált bérminimum havi összege	A	161.000.- Ft	B
	B	210.600.- Ft	
Szociális hozzájárulás mértéke 2020. július 1-től	A	az adóalap 15,5 %-a	A
	B	az adóalap 17,5 %-a	
Társadalombiztosítási járulék mértéke	A	17,5 %	B
	B	18,5 %	
Betegszabadság	A	15 munkanap	A
	B	15 naptári nap	
Az első házaspár adóalap kedvezményének havi összege	A	5.000.- Ft	B
	B	33.335.- Ft	
Alkalmi munka napi közterhe	A	500.- Ft	B
	B	1.000.- Ft	
Egészségügyi szolgáltatási járulék havi összege	A	7.710.- Ft	A
	B	7.800.- Ft	
Szakképzési hozzájárulás mértéke	A	1,5 %	A
	B	15 %	

Minden jó válasz 1 pont, összesen maximum 10 pont!

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

IV. Számítási feladatok:

1. Nagy Erik a Számolunk Kft. munkavállalója.
2020. szeptember havi bruttó munkabére 450.000.- Ft, mely összegből 10.000.- Ft szakszervezeti díjat vonnak le, valamint jövedelmét 20% letiltás terheli gyermektartás címén.

- a) **Határozza meg Nagy Erik 2020. szeptember havi nettó jövedelmét!**
b) **Határozza meg a Kft. adó- és járulékfizetési kötelezettségét e foglalkoztatásra tekintettel 2020. szeptember hónapra vonatkozóan!**

a)				
	Személyi jöv.adó alap:	$450.000 - 10.000 =$	440.000 Ft	1 pont
	Személyi jövedelemadó	$440.000 * 0,15 =$	66.000 Ft	1 pont
	Társadalombiztosítási járulék	$450.000 * 0,185 =$	83.250 Ft	1 pont
	Levonások összesen:	$66.000 + 83.250 =$	149.250 Ft	1 pont
	Szakszervezeti tagdíj		10.000 Ft	
	Gyermekektartás alapja:	$450.000 - 149.250 =$	300.750 Ft	1 pont
	Gyermekektartás	$300.750 Ft * 0,2 =$	60.150 Ft	1 pont
	Levonások összesen:	$149.250 + 10.000 + 60.150 =$	219.400 Ft	1 pont
	Nettó jövedelem	$450.000 - 219.400 =$	230.600 Ft	1 pont
b)				
	Szociális hozzájárulási adó	$450.000 Ft * 0,155 =$	69.750 Ft	1 pont
	Szakképzési hozzájárulás	$450.000 Ft * 0,015 =$	6.750 Ft	1 pont

10 p

2. Kovács Nóra alkalmi munkavállalóként egyszerűsített foglalkoztatás keretében **2.000.- Ft/óra** díjazás ellenében raktárrendezési feladatokat végzett 2020. szeptember hónapban (2x5 nap) egy Kft-nél. A munkavállaló szakképzettséget nem igénylő munkakörben volt foglalkoztatva. A munkában töltött napok száma 10. A napi munkaidő 8 óra.

- a) **Határozza meg Kovács Nóra kézhez kapott jövedelmét 2020. szeptember hónapra vonatkozóan!**
b) **A munkavállaló a 2020. évre vonatkozóan összeállításra kerülő személyi jövedelemadó bevallásában szerepeltetnie kell-e ezen foglalkoztatás keretében szerzett jövedelmét vagy annak egy részét? (Csak ebből az egy jogviszonyból volt ilyen jellegű jövedelme.) Válaszát számítással támassza alá!**

a)				
	Jövedelem	$10 * 8 * 2.000 =$	160.000 Ft	1 pont
b)				
	Mentesített összeg	$10 * 8 * 926 * 130\% =$	96.304 Ft	1 pont
	vagy	$10 * 7.410 * 130\% =$	96.330 Ft	
	Személyi jövedelemadó bevallási kötelezettség:		Igen	1 pont
	Szja bevallásban szereplő összeg	$160.000 - 96.304 =$	63.696 Ft	1 pont
	vagy	$160.000 - 96.330 =$	63.670 Ft	

4 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

14 p

Felhasznált irodalom:

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról

1997. évi LXXXII. törvény a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról

1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXVI. törvény az egészségügyi hozzájárulásról

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról

2005. évi CXX. törvény az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról

2009. évi CXV. törvény az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről

2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi CXLVII. törvény a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)

2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról

2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről