

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2021. január 13. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

51 344 01 Bérügyintéző
részsakképesítés

Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2021. január 13. 08:00 óra

Segédeszköz: zsebszámológép

P. H.

2021. január

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjegyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉS

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A munkavállaló kérésére a munkáltatónak a jognyilatkozatát akkor is írásba kell foglalnia, ha az egyébként nem kötelező.

IGAZ	
------	--

2. A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötésének napja.

HAMIS	A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.
-------	--

3. A munkaerőpiacra lépő személyt munkaviszonyban foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő szociális hozzájárulási adóból adókedvezményt nem vehet igénybe.

HAMIS	A munkaerőpiacra lépő személyt munkaviszonyban foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő szociális hozzájárulási adóból adókedvezményt vehet igénybe.
-------	---

4. A gyámhatósághoz a foglalkoztatást megelőző legalább 15 nappal történő előzetes bejelentés alapján a jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenység keretében a tizenhatodik életévét be nem töltött személy is foglalkoztatható.

IGAZ	
------	--

5. Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a kilencven napot nem haladhatja meg.

HAMIS	Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százhusz napot nem haladhatja meg.
-------	---

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉS

6. Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony alapján alaphétként, illetve teljesítménybérként – a meghatározott feltételeknek megfelelően – legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, garantált bérminimum esetén 87%-a jár.

IGAZ	
------	--

7. Érvényes az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaszerződés, ha annak megkötése időpontjában a felek között munkaviszony áll fenn.

HAMIS	Érvénytelen az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaszerződés, ha annak megkötése időpontjában a felek között munkaviszony áll fenn.
-------	--

8. A munkaszerződésben a feleknek meg kell állapodniuk a munkavállaló alaphétként és munkakörében.

IGAZ	
------	--

9. A járulékokat negyedévente a járulékalapot képező jövedelem kifizetésekor irányadó járulékmértékek szerint kell megfizetni.

HAMIS	A járulékokat havonta a járulékalapot képező jövedelem kifizetésekor irányadó járulékmértékek szerint kell megfizetni.
-------	--

10. Az egyéni vállalkozó biztosítási és járulékfizetési kötelezettsége az egyéni vállalkozói nyilvántartásba való bejegyzés napjától az egyéni vállalkozói nyilvántartásból való törlés napjáig.

IGAZ	
------	--

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklása feladatonként + 1 pont. Rossz indoklás (vagy ha nincs a hamisnak indoklása) esetén az adott feladat egészére 0 pont adható. Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

II. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a munka törvénykönyvéről) fő szabályait!

1) Miről kell írásban tájékoztatnia a munkáltatónak a munkavállalót legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül?

- a napi munkaidőről,
- az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának módjáról,
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e,
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

Fajtként 0,5- 0,5 pont.

4 p

2) Miről kell írásban tájékoztatnia a kölcsönbeadónak a munkavállalót legkésőbb a kikölcsönzést megelőzően?

- a kölcsönvevő azonosító adatairól,
- a kikölcsönzés kezdetéről,
- a munkavégzés helyéről,
- a kölcsönvevőnél irányadó munkarendről,
- a kölcsönvevő részéről a munkáltatói jogkört gyakorlóiról,
- a munkába járás, a szállás és az étkezés feltételeiről.

Fajtként 0,5- 0,5 pont.

3 p

3) Sorolja fel a pótszabadságok fajtáit (csak felsorolás, a mérték nem kell)!

- életkor után járó,
- gyermekek után járó,
- fogyatékos gyermek után járó,
- apai pótszabadság,
- fiatal munkavállaló pótszabadsága,
- föld alatti munkavégzők pótszabadsága,
- ionizáló sugárzásnak kitett munkavállaló pótszabadsága,
- megváltozott munkaképességű pótszabadsága,
- fogyatékosági támogatásra jogosult pótszabadsága,
- vakok személyi járadékára jogosult pótszabadsága.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉS

Fajtként 0,5- 0,5 pont.

5 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

12 p

III. Párosítsa össze a fogalmakat a megfelelő definíciókkal /jellemzőkkel!
(Írja a jellemzők elé a hozzátartozó fogalom sorszámát!)

Ssz.	Fogalom	Ssz.	A fogalom jellemzője
1.	Minimálbér	4.	az a jogképes személy, aki munkaszerződés alapján munkavállalót foglalkoztat.
2.	Betegszabadság	1.	161.000.- Ft/hó
3.	Társadalombiztosítási járulék	5.	210.600.- Ft/hó
4.	Munkáltató	7.	15,5 %
5.	Garantált bérminimum	2.	15 munkanap
6.	Alapszabadság	3.	18,5 %
7.	Szociális hozzájárulási adó	9.	10 %
8.	Egészségügyi szolgáltatási járulék	10.	az a természetes személy, aki munkaszerződés alapján munkát végez.
9.	Nyugdíjjárulék	6.	20 munkanap
10.	Munkavállaló	8.	7.710.- Ft/hó

Minden jó válasz feladatonként 1 pont.

A III. kérdéstípus pontszámai összesen:

10 p	
-------------	--

IV. Számítási feladatok:

1. Egy társaság munkavállalójáról és juttatásairól az alábbi információk ismertek:

- a munkaviszony e munkáltatónál 2020.01.01-jén kezdődött
- bruttó munkabére 500.000.- Ft
- érdekképviseleti tagdíj levonását kéri 5.000.- Ft értékben
- 2020. december hónap munkanapjainak száma 22, amiből a ledolgozott munkanapok száma 20, szabadság 2 nap.

Feladat:

- a) **Határozza meg, hogy a munkavállaló milyen jogcímen mekkora díjazásra tett szert, valamint a december havi nettó kézhez kapott járandóságát!**
- b) **Határozza meg a társaság szakképzési hozzájárulás valamint szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2020. december hónapra e jogviszonyra vonatkozóan!**

a)

Munkabér	$500.000/22*20=$	454.545 Ft	1 pont
Fizetett szabadság	$500.000/22*2$	45.455 Ft	1 pont
Érdekképviseleti tagdíj		5.000 Ft	1 pont
Személyi jöv.adó alapja	$454.545+45.455-5000=$	495.000 Ft	1 pont
Személyi jöv.adó	$495.000*15%=$	74.250 Ft	1 pont
Társadalombiztosítási járulék	$500.000 * 18,5% =$	92.500 Ft	1 pont
Levonások összesen:	$74.250+92.500+5000=$	171.750 Ft	
Nettó jövedelem	$500.000-171.750=$	328.250 Ft	1 pont

b)

Szociális hozzájárulási adó	$500.000 * 15,5% =$	77.500 Ft	1 pont
Szakképzési hozzájárulás	$500.000 * 1,5% =$	7.500 Ft	1 pont

9 p

2. Kordisz Ildikó 2020. december 1-jén megbízási szerződés kötött 2020. december 30. napjáig. A Megbízott vállalta, hogy 30 nap alatt elvégzi a szerződésben meghatározott feladatokat. A megbízási díj összege 150.000.- Ft. A megbízott 30 % költséghányad érvényesítéséről nyilatkozott!

Határozza biztosított lesz-e Kordisz Ildikó és mennyi volt a megbízási díjból kézhez kapott nettó jövedelme!

Számítások:

Járulékalapot képező jövedelem	$150.000*0,7=$	105.000 Ft	1 pont
Napi jövedelem összeg	$105.000/30 \text{ nap} =$	3.500 Ft	1 pont
Minimálbér 30%-a	$161.000*0,3=$	48.300 Ft	1 pont
Napi összeg	$48.300/30=$	1.610 Ft	1 pont
Biztosított mivel a napi jövedelem	$3.500 > 1610 \text{ Ft/nap összegnél}$		2 pont
Személyi jövedelemadó 15%	$105.000*0,15=$	15.750 Ft	1 pont
Társadalombiztosítási járulék	$105.000*18,5%=$	19.425 Ft	1 pont
Nettó megbízási díj	$150.000-15.750-19.425=$	114.825 Ft	1 pont

9 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

18 p

Felhasznált irodalom:

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről a végrehajtására kiadott 195/1997. (XI. 5.) Korm. rendelettel egységes szerkezetben

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

1998. évi LXVI. törvény az egészségügyi hozzájárulásról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények (szoc.h.) és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)