

Tartalomjegyzék

A lektor előszava	3
Tartalomjegyzék	4
1. Határozza meg a munka, a munkafolyamat, a készségek és képességek fogalmát! Mutassa meg a munkafolyamat és a munkaerő gazdálkodás történelmi fejlődését, jellemezzen néhány meghatározó motivációs elméletet!	7
2. Sorolja fel a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyok típusait, és ismertesse ezen jogviszonyokra vonatkozóan a biztosítási kötelezettség megállapítására, illetőleg elbírálására vonatkozó szabályokat!	20
3. Mutassa be a társadalombiztosítási ellátások keretein belül igénybe vehető nyugellátásokat! Térjen ki az ezen ellátások csoportosítására, illetve a szolgálati idő szerepére, valamint a szolgálati idő és a jogosultsági idő különbségére!	24
4. Mutassa be a társadalombiztosítási ellátások keretein belül igénybe vehető egészségbiztosítási ellátásokat! Az ellátásokat csoportosítsa az alábbi szempontok alapján: természetbeni, illetve a pénzbeli ellátások!	37
5. Mutassa be a munka törvénykönyve szabályozásának a célját, hatályát! Térjen ki a munka törvénykönyve alapelveire, a jogok gyakorlásánál és a kötelezettségek teljesítésénél tanúsítandó magatartási követelményekre, a jognyilatkozatokra, az érvénytelenség eseteire és a lehetséges jogkövetkezményekre!	56
6. A munka törvénykönyve alapján határozza meg a munkaviszony fogalmát, alanyait! Mutassa be a munkaviszony létesítésével összefüggésben a munkaszerződés szerepét, tartalmát, a munkáltató tájékoztatási kötelezettségét!	66
7. A munka törvénykönyve alapján mutassa be a munkaszerződés teljesítését, a munkáltató és a munkavállaló kötelezettségét! Térjen ki a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetére, a munkavállaló vétkes kötelezettségszegése esetén alkalmazható jogkövetkezményekre, illetve az utasítás teljesítésének jogszerű megtagadásának eseteire! Vázolja fel a munkaszerződés módosítására vonatkozó szabályokat!.....	71

8. Sorolja fel a munkaviszony megszűnésének és megszüntetésének lehetséges módjait, különös tekintettel a felmondásra és az azonnali hatályú felmondásra! Fejtse ki a végkielégítés szabályozását! Felelete során térjen ki a megszűnés, megszüntetés során alkalmazandó eljárásra, illetve a jogszerűtlen megszüntetés jogkövetkezményeire! 78
9. Mutassa be a munka törvénykönyve munka- és pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseit, különös tekintettel a következő területekre: napi munkaidő, a munkaidő-beosztás szabályozása, napi- és heti pihenőidő, rendkívüli munkaidő, ügyelet és készenlét! Térjen ki a szabadság fajtáira, mértékére, a kiadás módjára, különböztesse meg a betegszabadság, szülési szabadság és fizetés nélküli szabadság fogalmakat! 88
10. Mutassa be a munka törvénykönyve munka díjazására szolgáló fejezetét! Határozza meg az alapbér fogalmát! Váolja a munkabér meghatározásának lehetőségeit (idő- és teljesítménybér)! Határozza meg a teljesítménybér fogalmát! 108
11. Értelmezze a munka díjazása során megjelenő bérpótlék fogalmát, sorolja fel és jellemezze a fajtáit! Váolja fel, hogy milyen esetekben jogosult a munkavállaló munkavégzés hiányában díjazásra! Munkavégzés hiányában milyen esetekben jár távolléti díj, illetve alapbér. 112
12. Határozza meg a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum lényegét! Tegyen különbséget a bruttó és nettó munkabér között! Mutassa be a munkabér védelmére vonatkozó szabályozást! 120
13. Mutassa be a munka törvénykönyve szabályozása alapján a munkáltató és a munkavállaló kártérítési felelősségére vonatkozó szabályokat! Térjen ki a kártérítés mértékére, a mérséklés lehetséges módjaira! Értelmezze a munkavállalói biztosíték fogalmát!..... 123
14. Fogalmazza meg a társadalombiztosítás szerepét, feladatait, a feladatai ellátásának módját! Értelmezze a biztosítási kötelezettséghez kapcsolódó fogalmakat társadalombiztosítási jogviszony, biztosított, foglalkoztató!..... 132
15. Jellemezze a következő biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyokat: munkaviszony, egyéni vállalkozó, társas vállalkozó, mezőgazdasági őstermelő!..... 140

16. Mutassa be az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, illetve a biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyban igénybe vehető ellátások különbségeit! Térjen ki az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság eseteire, illetve az egészségügyi szolgáltatási járulék megfizetésére vonatkozó szabályokra!.....	149
17. Mutassa be a szociális hozzájárulási adót, mint fizetési kötelezettséget (mértéke, az adó alanya, alapja, speciális esetek, kedvezmények)!.....	155
18. Mutassa be az egyéni, illetve a foglalkoztatói terheket, mint az ellátások fedezetét biztosító fizetési kötelezettséget (nyugdíjjárulék, egészségbiztosítási járulék, munkaerőpiaci járulék, táppénz hozzájárulás)!	174
19. Mutassa be a speciális munkavállalás (háztartási munka, egyszerűsített foglalkoztatás) lehetséges eseteit! Sorolja fel a szolgálati idő szerzése, és az egészségügyi szolgáltatás érdekében köthető megállapodásokat!.....	177
20. Mutassa be a szociális hozzájárulási adóhoz és az egyéni járulékokhoz, illetve a biztosítási jogviszonyokhoz kapcsolódó nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettséget!	186
PM komplex szakmai vizsga 54 344 02 Vállalkozási és bérügyintéző_szakképesítés	189
Felhasznált törvények és kormányrendeletek.....	193
Felhasznált irodalom	195