

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2023. március 14. 11:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

**04175001 Munkaerő-gazdálkodási és társadalombiztosítási
ügyintéző
szakképesítés**

**Képesítő vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató**

Humán erőforrás menedzsment

Időtartama: 120 perc

A vizsga ideje: 2023. március 14. 09:00 óra

Segédeszköz: Az írásbeli vizsgatevékenységen kizárólag a vizsgaközpont által biztosított eszközök használhatók, egyéb segédeszköz használata nem engedélyezett.

P. H.

2023. március

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál részpontszám adására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal.

Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!)

Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látott el kézjeggyel (szignóval) minden javítást, az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. feladat

HR feladatok

1. Javítsa ki a hamis állítást az alábbi fogalmakkal kapcsolatosan!

Hamis állítás	Pontos meghatározás
Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak amint lehetséges köteles bejelenteni a foglalkoztatás adatait	Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak a munkavégzés megkezdése előtt köteles bejelenteni a foglalkoztatás adatait.
A törvény éjszakai munkaként a 20 és a 6 óra közötti időszakban teljesített munkavégzést határozza meg.	A törvény éjszakai munkaként a 22 és a 6 óra közötti időszakban teljesített munkavégzést határozza meg.
A Munka törvénykönyvének hatálya csak a munkáltatóra és a munkavállalóra terjed ki.	A Munka törvénykönyvének hatálya a munkáltatóra, a munkavállalóra, a munkáltatói érdek-képviselési szervezetre, az üzemi tanácsra, valamint a szakszervezetre terjed ki. Munkaerőkölcsönzés esetében a kölcsönvevőre is!
A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját - minden más kedvezményt követően - a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményével csökkenti.	A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját - minden más kedvezményt megelőzően - a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményével csökkenti.
Kiegészítő tevékenységet folytató személy: a Tbj. tv. 6. § szerinti biztosítási kötelezettség alá eső jogviszonyban kereső tevékenységet folytató saját jogú nyugdíjas személy, továbbá az az özvegyi nyugdíjban részesülő személy, aki a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte és egyéni vagy társas vállalkozónak minősül, kivéve, ha a saját jogú vagy a hozzátartozói nyugellátás folyósítása szünetel.	Kiegészítő tevékenységet folytató személy: a Tbj. tv. 6. § szerinti biztosítási kötelezettség alá eső jogviszonyban kereső tevékenységet folytató saját jogú nyugdíjas személy, továbbá az az özvegyi nyugdíjban részesülő személy, aki a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte és egyéni vagy társas vállalkozónak minősül, akkor is, ha a saját jogú vagy a hozzátartozói nyugellátás folyósítása szünetel.

Minden helyesen kitöltött meghatározás esetén maximum 3 pont adható!

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható.

A megszerezhető maximális pontszám összesen:

15 p

2. Az alábbi kérdések megválaszolásával mutassa be a munkavállaló foglalkoztatásához kapcsolódó feladatokat!

a) Mely esetekben szűnik meg a törvény erejénél fogva a munkaviszony?

- a munkavállaló halálával,
- a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- a határozott idő lejártával,
- törvényben meghatározott más esetben
- Megszűnik a munkaviszony, ha jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem e törvény hatálya alá tartozik, tehát kikerül a munkáltató az Mt. hatálya alól.

Fajtánként 1-1 pont, maximum 4 pont

4 p

b) Hogyan szüntethető meg a munkaviszony?

- közös megegyezéssel,
- felmondással,
- azonnali hatályú felmondással

Fajtánként 1-1 pont, maximum 3 pont

3 p

c) Ismertesse, hogy a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény értelmében ki minősül szakképzettséget nem igénylő, illetve mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak, illetve ismertesse a foglalkoztató által érvényesíthető kedvezményt az esetükben!

A Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszeréről szóló, 2012. január 1-jén hatályos KSH-közlöny (FEOR-08)

- 9. főcsoportjába tartozó foglalkozás szerinti munkakörben (a továbbiakban: szakképzettséget nem igénylő munkakör),
- 6. főcsoport 61. csoportjába tartozó, a 7. főcsoport 7333 számú foglalkozásából a mezőgazdasági gép (motor) karbantartója, javítója munkakörben és a 8. főcsoport 8421 számú foglalkozás szerinti munkakörben (a továbbiakban együtt: mezőgazdasági munkakör) munkaviszonyban természetes személyt foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő adóból adókedvezményt vehet igénybe. *4 pont*

Az adókedvezmény összegét a kifizető havonta, az adott hónapban fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyonként külön-külön kiszámított részkedvezmények összegeként állapítja meg. A részkedvezmény, amely egész hónapban megilleti a kifizetőt, egyenlő a foglalkoztatott természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér után a 13%-os adómérték 50 százalékával megállapított összeggel.

3 pont

7 p

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható.

14 p

3. Számítási feladat

Tóth Annabella munkavállaló februári munkabérét az alábbi számfejtési tényezők alkalmazásával kell számfejtetni:

- a munkavállaló alapbére 427 000 Ft;
- 2023 februárjában 13-17-ig keresőképtelen állományban volt „8” -as keresőképtelenségi kóddal (ez az évben az első keresőképtelensége);
- Nyilatkozata alapján egy tartósan beteg kedvezményezett eltartott gyermeke után a családi adóalapkedvezmény kívánja érvényesíteni megosztás nélkül.

Állapítsa meg a munkavállaló bruttó, illetve nettó bérét, illetve a foglalkoztató terhet a fentiek figyelembevételével!

a) A bruttó bér megállapítása:

Az januári hónap osztószáma: 20 nap	1 pont
A ledolgozott napok száma: 15 nap	1 pont
A keresőképtelen állomány betegszabadságra jogosító napjai: 5 nap	2 pont
A betegszabadságra járó távolléti díj megállapítása: $427\,000 / 20 \times 5 \times 70\% = 74\,725\text{ Ft}$	2 pont
A ledolgozott munkaidőre járó bér megállapítása: $427\,000 / 20 \times 15 = 320\,250\text{ Ft}$	2 pont
Bruttó bér: 74 725 Ft + 320 250 Ft = 394 975 Ft	2 pont

b) A nettó bér megállapítása:

A tartós beteg gyermekek után járó családi kedvezmény = $1 \times 66\,670\text{ Ft}$	1 pont
A családi adóalapkedvezmény összege az egy kedvezményezett eltartott esetén: $1 \times 66\,670\text{ Ft}$	1 pont
Az összes érvényesíthető adóalap-kedvezmény = 133 340 Ft	1 pont
A bruttó 394 975 Ft levonásai: 18,5 % társadalombiztosítási járulék: $394\,975 \times 18,5\% = 73\,070\text{ Ft}$	2 pont
15 % személyi jövedelemadó megállapítása: Adóalap: $394\,975 - 133\,340\text{ Ft} = 261\,635\text{ Ft} \times 15\% = 39\,245\text{ Ft}$	3 pont
A nettó bér: 394 975 – 73 070 – 39 245 = 282 660 Ft	2 pont

c) A foglalkoztató terheinek megállapítása:

13 % szociális hozzájárulási adó: $394\,975 \times 13\% = 51\,347\text{ Ft}$	1 pont
--	--------

Amennyiben a vizsgázó nem a megoldókulcs lépései szerint jut el a feladat sikeres megoldásához, akkor a helyes megoldásokért a maximális pontszám megadható!

Összesen elérhető pontszám:

21 p

Az I. feladattípus pontszáma összesen:

50 p

II. feladat**Társadalombiztosítással kapcsolatos feladatok****1. Javítsa ki a hamis állítást az alábbi fogalmakkal kapcsolatosan!**

Hamis állítás	Pontos meghatározás
Baleseti ellátás csak üzemi baleset esetén jár.	Baleseti ellátás üzemi baleset vagy foglalkozási betegség esetén jár.
A nők kedvezményes nyugdíjának igénybevételéhez legalább 40 év szolgálati idő szükséges.	A nők kedvezményes nyugdíjának igénybevételéhez 40 év jogosultsági idő szükséges.
A megbízási jogviszony minden esetben biztosítási kötelezettséggel jár.	Akkor lesz biztosított a megbízott, ha az egy napra eső jövedelme eléri a tárgyható első napján érvényes minimálbér harminc százalékának harmincad részét.
Az egyéni vállalkozó szociális hozzájárulási adójának az alapja a minimálbér.	Az egyéni vállalkozót saját maga után havonta terhelő adó alapja legalább a minimálbér 112,5 százaléka. Az adó alapja az egyéni vállalkozói jogállás fennállása minden napjára számítva legalább a minimálbér 112,5 százalékának harmincad része, ha a természetes személy e jogállással nem rendelkezik a hónap minden napján.
Baleseti ellátás munkabaleset esetén jár.	Baleseti ellátás üzemi baleset vagy foglalkozási betegség esetén jár.

Minden helyesen kitöltött meghatározás 3 pont, részpont adható! Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható.

A megszerezhető maximális pontszám összesen:

15 p

2. Válaszolja meg az alábbi kérdéseket!**a) Sorolja fel a családtámogatási ellátásokat!**

- családi pótlék (nevelési ellátás, iskoláztatási támogatás)
- gyermekgondozási támogatás (gyermekgondozást segítő ellátás,
- gyermeknevelési támogatás)
- anyasági támogatás

Maximum 4 pont

4 p

b) Meddig jár a Gyermekgondozást segítő ellátás?

- a gyermek 3. életévének betöltéséig,

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

- az ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig,
- a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig

Maximum 3 pont

3 p

c) Ki jogosult gyermeknevelési támogatásra?

Gyermeknevelési támogatásra az a szülő és az a gyám - ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt - jogosult, aki saját háztartásában három vagy több kiskorú gyermeket nevel.

Maximum 3 pont

3 p

d) A táppénzre való jogosultság idejét befolyásolja:

- a folyamatos biztosításban töltött idő
- a keresőképtelenség ideje, valamint
- a táppénzelőzmény

Maximum 3 pont

3 p

e) Egészítse ki a mondatokat!

A csecsemőgondozási díj a szülési szabadságnak megfelelő időtartamra járó ellátás. A szülési szabadság általános esetben 24 hét.

1 pont

A csecsemőgondozási díj lejártát követő naptól (169. naptól) a gyermekgondozási díj teljes ideje alatt a gyermekgondozási díjban részesülő korlátlan időben végezhet keresőtevékenységet.

2 pont

3 p

f) Sorolja fel az öregségi rész, illetve teljes nyugdíjra jogosító feltételeket.

- Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a születési évének megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik.
- Öregségi résznyugdíjra az jogosult, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és legalább tizenöt év szolgálati idővel rendelkezik.

1 pont

1 pont

2 p

Más, szakmailag helyes megfogalmazás is elfogadható.

A megszerezhető maximális pontszám összesen:

18 p

3. Számítási feladatok

Bor Mihály főfoglalkozású társas vállalkozóról az alábbi információkkal rendelkezünk:

- 2023. február havi tagi jövedelme 80 000 Ft,
- A társas vállalkozásnál személyesen közreműködő tagként biztosított,
- A társas vállalkozó főtevékenysége középfokú végzettséget igényel,
- Február hónapban 02.15 - 02.17-ig táppénzt folyósítottak keresőképtelensége miatt,
- Nyilatkozata alapján személyi kedvezményt is érvényesíteni kíván.

Feladatok:

- Indokolja meg, hogy a kötelezettségek alapját hogyan állapítja meg!
- Határozza meg a társas vállalkozó február havi nettó jövedelmét!
- Határozza meg a társas vállalkozás szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2023. február hónapra vonatkozóan!

Számítások:

a)

Mivel a társas vállalkozónak táppénzt folyósítottak, a folyósítás napjain nem áll fent a minimum kötelezettsége. Ennek megfelelően arányosítani kell a kötelezettségek alapját.

Arányosítás: $296\,400 \text{ Ft} / 30 \text{ naptári nap} \cdot 25 \text{ naptári nap} = 247\,000 \text{ Ft}$. 2 pont

A társadalombiztosítási járulék tekintetében, ha összehasonlítjuk az arányosított minimumot a tényleges kivéttel, akkor látszik, hogy a kivét alacsonyabb. Emiatt mindenképpen az arányosított minimum lesz a járulék alapja. A szociális hozzájárulási adó esetében az arányosított minimumot 112,5%-os eltéréssel kell megállapítani, de ebben az esetben is magasabb a minimum, mint a kivét! 5 pont

b)

Társadalombiztosítási járulék: $247\,000 \text{ Ft} \cdot 18,5\% = 45\,695 \text{ Ft}$ 1 pont

Személyi jövedelemadó alap: $80\,000 \text{ Ft} - 77\,300 \text{ Ft} = 2\,700 \text{ Ft}$ 2 pont

Számított személyi jöv.adó: $2\,700 \text{ Ft} \cdot 15\% = 405 \text{ Ft}$ 1 pont

Levonások összesen: $45\,695 \text{ Ft} + 405 = 46\,100 \text{ Ft}$ 1 pont

Nettó jövedelem: $80\,000 \text{ Ft} - 46\,100 \text{ Ft} = 33\,900 \text{ Ft}$ 2 pont

c)

Szociális hozzájárulási adó alapja: $247\,000 \text{ Ft} \cdot 112,5\% = 277\,875 \text{ Ft}$ 2 pont

Szociális hozzájárulási adó: $277\,875 \text{ Ft} \cdot 13\% = 36\,124 \text{ Ft}$ 1 pont

Összesen elérhető pontszám:

17 p

Amennyiben a vizsgázó nem a megoldókulcs lépései szerint jut el a feladat sikeres megoldásához, akkor a helyes megoldásokért a maximális pontszám megadható!

A II. feladattípus pontszáma összesen:

50 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítási és bérügyi kalauz 2021 (Ab Ovo kiadó)

Munkaügyi útmutató és bérszámfejtési példatár 2021 (Ab Ovo kiadó)

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2018. évi LII. törvény A szociális hozzájárulási adóról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)